

2024-2029年中国人才市场行业市场前景预测及投资价值评估报告

报告简介

人才市场行业研究报告中的人才市场行业数据分析以权威的国家统计数据为基础，采用宏观和微观相结合的分析方式，利用科学的统计分析方法，在描述行业概貌的同时，对人才市场行业进行细化分析，包括产品总体状况、产品生产情况、重点企业状况、主要产品总产量、进出口情况等。报告中主要运用图表及表格方式，直观地阐明了行业的经济类型构成、规模构成、经营效益比较、生产状况及对外贸易情况等，是企业了解人才市场行业市场状况必不可少的助手。在形式上，报告以丰富的数据和图表为主，突出文章的可读性和可视性，避免套话和空话。报告附加了与行业相关的数据、政策法规目录、主要企业信息及行业的大事记等，为投资者和业界人士提供了一幅生动的行业全景图。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家商务部、国家发改委、国家经济信息中心、国务院发展研究中心、国家海关总署、全国商业信息中心、中国经济景气监测中心、51行业报告网、全国及海外相关报刊杂志的基础信息以及人才市场行业研究单位等公布和提供的大量资料。报告对我国人才市场行业的供需状况、发展现状、子行业发展变化等进行了分析，重点分析了国内外人才市场行业的发展现状、如何面对行业的发展挑战、行业的发展建议、行业竞争力，以及行业的投资分析和趋势预测等等。报告还综合了人才市场行业的整体发展动态，对行业在产品方面提供了参考建议和具体解决办法。报告对于人才市场产品生产企业、经销商、行业管理部门以及拟进入该行业的投资者具有重要的参考价值，对于研究我国人才市场行业发展规律、提高企业的运营效率、促进企业的发展壮大有学术和实践的双重意义。

报告目录

第一章 中国人才市场行业运行环境解析 16

第一节 中国人才市场行业新法规及影响 16

一、法规及政策体系分析 16

二、行业准入条件及程序 17

三、行业相关的法律法规 19

(一)《劳动合同法》 19

(二)《就业促进法》 36

(三)《劳动争议调解仲裁法》 46

(四)《高级人才寻访服务规范》 54

(五)《关于加快发展人力资源服务业的意见》 59

四、人才市场管理办法分析 64

五、中国各地最低工资标准 71

第二节 中国人才市场发展背景分析 72

一、中国人才市场产生的原因 72

二、中国人才市场的重要作用 72

三、中国人才市场面临的形势 72

四、中国民营人才市场的崛起 73

第三节 中国人才市场社会环境分析 75

一、中国人口环境分析 75

二、中国就业形势分析 77

(一)就业总体状况 77

(二)区域就业结构 77

(三)行业就业结构 78

(四)人才需求缺口 79

(五)就业竞争分析 80

三、中国劳动力成本分析 82

四、中国高校毕业生分析 82

(一)高校毕业生规模分析 82

(二)高校毕业生就业形势 83

(三)高校毕业生就业流向 83

(四)高校毕业生薪酬分析 84

第二章 中国人才市场行业概况 86

第一节 中国人才资源现状分析 86

一、人力资源概述 86

(一)人力资源定义	86
(二)人力资源特性	86
(三)人力资源规模	88
(四)人力资源市场	89
二、人才资源类型分析	91
(一)企业管理人才资源	91
(二)专业技术人才资源	92
(三)高技能人才资源	92
(四)农村实用人才资源	93
三、人才资源企业分布	93
四、人才资源流动方向	94
五、人才资源供需现状	95
第二节 高级人才市场分析	96
一、高级人才资源概况	96
(一)高级职称种类	96
(二)高级人才缺口	96
二、高级人才引进政策	97
三、高级人才收入水平	98
第三节 中国人才市场行业现状	100
一、中国人才市场发展现状	100
二、中国人才市场机构规模	101
三、中国人才市场收入来源	102
四、中国人才服务机构格局	102
五、中国人才市场SWOT分析	103

- (一)竞争优势分析 103
- (二)竞争劣势分析 104
- (三)企业机会分析 105
- (四)企业风险分析 105
- 第四节 人才市场运营策略分析 106
 - 一、人才市场运营分析 106
 - (一)人才市场运营主体 106
 - (二)人才市场服务分析 106
 - (三)人才市场经营模式 107
 - (四)人才市场盈利模式 107
 - 二、人才市场业务开发策略 108
 - 三、人才市场渠道开发策略 108
 - 四、人才市场连锁经营分析 108
- 第三章 中国人才市场重点业务分析 111
 - 第一节 人才招聘市场分析 111
 - 一、人才招聘市场现状 111
 - 二、企业人才招聘现状 112
 - 三、网络招聘市场分析 114
 - (一)网络招聘市场规模 114
 - (二)网络招聘行业格局 115
 - (三)网络招聘盈利模式 118
 - 四、网络招聘企业模式 118
 - (一)前程无忧 118
 - (二)大街网 119

(三)应届生求职网	120
第二节 人力资源外包市场分析	121
一、人力资源外包服务的主要内容	121
二、人力资源外包市场发展分析	122
三、人力资源外包行业风险投资	123
四、人力资源外包服务价值分析	124
(一)降低成本	124
(二)聚焦主业	124
(三)优化资源配置	124
五、人力资源外包前景分析	125
第三节 劳务派遣市场分析	126
一、劳务派遣行业市场规模	126
二、劳务派遣市场发展特征	128
三、人才派遣市场需求特点	129
四、劳务派遣市场发展态势	130
五、劳务派遣泛滥成灾原因	132
六、国家整顿劳务派遣市场	135
第四节 猎头服务市场分析	136
一、猎头服务兴起历程	136
二、猎头服务市场格局	136
三、猎头服务流程分析	137
四、猎头服务业务类型	138
五、猎头服务人群分析	140
六、猎头服务发展前景	141

七、猎头企业发展规模	141
第五节 人才测评市场分析	142
一、人才测评市场应用现状	142
二、人才测评市场竞争现状	143
三、人才测评市场竞争格局	143
(一)政府测评机构	143
(二)国际测评机构	144
(三)民间测评机构	144
四、人才测评需求分析	146
五、人才测评发展方向	147
六、人才测评市场前景	147
第六节 人力资源培训市场分析	148
一、人力资源培训业务范围	148
二、人力资源培训业务流程	149
三、人力资源培训市场规模	150
四、人力资源培训发展前景	150
第四章 中国制造业人才需求情况	151
第一节 制造业人才需求分析	151
一、制造业从业人员规模	151
二、制造业人才区域分布	151
三、制造业人才收入水平	152
四、制造业人才需求趋势	152
第二节 建筑行业人才需求分析	153
一、建筑行业从业人员规模	153

二、建筑行业人才区域分布 153

三、建筑行业人才收入水平 154

四、建筑行业人才需求趋势 155

第三节 医药行业人才需求分析 155

一、医药行业从业人员规模 155

二、医药行业人力成本分析 155

三、医药行业人才收入水平 156

四、医药行业人才需求趋势 157

第四节 电子制造业人才需求分析 158

一、电子制造业从业人员规模 158

二、电子制造业从业人员分布 158

三、电子制造业人才收入水平 158

第五节 交通运输业人才需求分析 159

一、交通运输业从业人员规模 159

二、交通运输业人才区域分布 160

三、交通运输业人才收入水平 160

四、交通运输业人才需求趋势 161

第六节 纺织业人才需求分析 161

一、纺织业从业人员规模 161

二、纺织业从业人员分布 162

三、纺织业人才收入水平 162

四、纺织业人才需求趋势 163

第七节 采矿业人才需求分析 163

一、采矿业从业人员规模 163

二、采矿业人才区域分布	164
三、采矿业人才收入水平	164
四、矿产专业人才培养情况	165
五、矿产专业人才需求调研	167
(一)人才知识结构需求现状	167
(二)人才知识结构需求趋势	167
(三)专业人才需求类型现状	169
(四)专业人才需求类型趋势	169
六、采矿业高级人才职业技能	171
七、采矿业高级人才需求状况	172
八、采矿业高级人才需求前景	173
第五章 中国服务业人才需求情况	174
第一节 房地产行业人才需求分析	174
一、房地产行业从业人员规模	174
二、房地产行业人才收入水平	174
三、房地产人才市场需求现状	175
四、房地产行业人才缺口分析	176
五、房地产行业人才需求趋势	180
六、房地产人才市场发展建议	181
第二节 金融行业人才需求分析	182
一、金融行业从业人员规模	182
二、金融行业人才区域分布	183
二、金融行业人才收入水平	183
四、金融行业人才缺口分析	184

五、金融行业人才需求趋势 185

第三节 软件行业人才需求分析 185

一、软件行业从业人员规模 185

二、软件行业人才收入水平 185

四、软件行业人才需求趋势 186

第四节 电子商务行业人才需求分析 187

一、电子商务从业人员规模 187

二、电子商务行业人才收入水平 187

三、电子商务行业人才缺口分析 188

四、电子商务行业人才需求趋势 188

第五节 批发零售业人才需求分析 189

一、批发零售业从业人员规模 189

二、批发零售业人才区域分布 189

三、批发零售业人才收入水平 190

四、批发零售业人才缺口分析 190

五、批发零售业人才需求趋势 190

第六节 餐饮行业人才需求分析 191

一、餐饮行业从业人员规模 191

二、餐饮行业人才收入水平 191

三、餐饮行业岗位薪酬分析 192

四、餐饮行业人才需求趋势 193

第七节 教育行业 194

一、教育行业从业人员规模 194

二、教育行业人才区域分布 194

三、教育行业人才收入水平	195
四、教育行业人才需求趋势	196
第八节 艺术人才	196
一、艺术人才资源供需情况	196
二、艺术人才培养资源分布	196
三、艺术人才培养层次结构	197
四、艺术人才培养机制现状	197
第六章 中国人才市场区域投资机会分析	198
第一节 北京市	198
一、北京市主导产业分析	198
二、北京市人才收入水平	200
三、北京市人才供求情况	200
(一)北京市人才市场现状	200
(二)北京市人才供给情况	201
(三)北京市产业人才缺口	202
第二节 上海市	203
一、上海市主导产业分析	203
二、上海市人才收入水平	205
三、上海市人才供求情况	205
(一)上海市人才市场现状	205
(二)上海市人才供需情况	206
(三)上海市产业人才缺口	206
第三节 广东省	207
一、广东省主导产业分析	207

二、广东省人才收入水平	208
三、广东省人才供求情况	209
(一)广东省人才市场现状	209
(二)广东省人才供给情况	210
(三)广东省产业人才缺口	210
第四节 深圳市	212
一、深圳市主导产业分析	212
二、深圳市人才收入水平	213
三、深圳市人才供求情况	214
(一)深圳市人才市场现状	214
(二)深圳市人才供给情况	215
(三)深圳市产业人才缺口	215
第五节 江苏省	217
一、江苏省主导产业分析	217
二、江苏省人才收入水平	218
三、江苏省人才供求情况	218
(一)江苏省人才市场现状	218
(二)江苏省人才供给情况	219
(三)江苏省人才需求情况	221
第六节 天津市	223
一、天津市主导产业分析	223
二、天津市人才收入水平	224
三、天津市人才供求情况	224
(一)天津市人才市场动态	224

(二)天津市人才供给情况 226

(三)天津市产业人才引进 226

第七节 浙江省 228

一、浙江省主导产业分析 228

二、浙江省人才收入水平 230

三、浙江省人才供求情况 230

(一)浙江省人才市场现状 230

(二)浙江省人才供给情况 231

(三)浙江省人才需求情况 232

(四)浙江省产业人才缺口 233

第八节 山东省 234

一、山东省主导产业分析 234

二、山东省人才收入水平 236

三、山东省人才供求情况 237

(一)山东省人才供给情况 237

(二)山东省产业需求情况 238

(三)山东省人才就业方向 238

第九节 福建省 239

一、福建省主导产业分析 239

二、福建省人才收入水平 240

三、福建省人才供求情况 241

(一)福建省人才市场现状 241

(二)福建省人才供给情况 241

(三)福建省人才需求情况 243

(四)福建省产业人才缺口 245

第十节 辽宁省 246

一、辽宁省主导产业分析 246

二、辽宁省人才收入水平 247

三、辽宁省人才供求情况 248

(一)辽宁省人才市场现状 248

(二)辽宁省人才供给情况 249

(三)辽宁省人才需求情况 249

(四)辽宁省产业人才缺口 250

第十一节 河北省 251

一、河北省主导产业分析 251

二、河北省人才收入水平 253

三、河北省人才供求情况 253

(一)河北省人才市场现状 253

(二)河北省人才供给情况 254

(三)河北省人才需求情况 255

第十二节 湖北省 256

一、湖北省主导产业分析 256

二、湖北省人才收入水平 256

三、湖北省人才供求情况 257

(一)湖北省人才市场现状 257

(一)湖北省人才供给情况 258

(三)湖北省人才需求情况 259

第十三节 重庆市 261

一、重庆市主导产业分析	261
二、重庆市人才收入水平	263
三、重庆市人才供求情况	264
(一)重庆市人才市场现状	264
(二)重庆市人才供给情况	265
(三)重庆市人才需求情况	266
(三)重庆市产业人才缺口	267
第十四节 湖南省	269
一、湖南省主导产业分析	269
二、湖南省人才收入水平	270
三、湖南省人才供求情况	270
(一)湖南省人才市场动态	270
(二)湖南省人才供给情况	271
(三)湖南省产业人才缺口	271
第十五节 四川省	272
一、四川省主导产业分析	272
二、四川省人才收入水平	272
三、四川省人才供求情况	273
(一)四川省人才市场现状	273
(二)四川省人才供给情况	275
(三)四川省产业人才缺口	277
第十六节 河南省	280
一、河南省主导产业分析	280
二、河南省人才收入水平	281

三、河南省人才供求情况	282
(一)河南省人才市场现状	282
(二)河南省人才供给情况	283
(三)河南省产业人才缺口	284
第十七 安徽省	286
一、安徽省主导产业分析	286
二、安徽省人才收入水平	287
三、安徽省人才供求情况	290
(一)安徽省人才市场现状	290
(二)安徽省人才供给情况	290
(三)安徽省产业人才缺口	291
第七章 中国人才市场重点企业分析	292
第一节 深圳人才大市场	292
一、企业基本情况介绍	292
二、企业人才服务业务	293
三、企业竞争优势分析	294
四、企业发展最新动态	294
第二节 北方人才市场	295
一、企业基本情况介绍	295
二、企业人才服务业务	295
三、企业发展优势分析	295
四、企业发展最新同动态	296
第三节 上海人才市场	296
一、企业基本情况介绍	296

- 二、企业人才服务业务 297
- 三、企业发展优势分析 297
- 四、企业发展最新动态 297
- 第四节 南方人才市场 298
 - 一、企业基本情况介绍 298
 - 二、企业人才服务业务 298
 - 三、企业发展优势分析 299
 - 四、企业发展最新动态 299
- 第五节 中国国际人才市场 300
 - 一、企业基本情况介绍 300
 - 二、企业人才服务业务 300
 - 三、企业发展优势分析 301
 - 四、企业发展最新动态 301
- 第六节 沈阳人才市场 301
 - 一、企业基本情况介绍 301
 - 二、企业人才服务业务 303
 - 三、企业发展优势分析 303
 - 四、企业发展最新动态 303
- 第七节 西安人才市场 304
 - 一、企业基本情况介绍 304
 - 二、企业人才服务业务 304
 - 三、企业发展优势分析 304
 - 四、企业发展最新动态 305
- 第八节 武汉人才市场 305

- 一、企业基本情况介绍 305
- 二、企业人才服务业务 306
- 三、企业发展优势分析 306
- 四、企业发展最新动态 306
- 第九节 成都人才市场 307
 - 一、企业基本情况介绍 307
 - 二、企业人才服务业务 307
 - 三、企业发展优势分析 308
 - 四、企业发展最新动态 309
- 第十节 江西人才市场 309
 - 一、企业基本情况介绍 309
 - 二、企业人才服务业务 309
 - 三、企业发展优势分析 310
 - 四、企业发展最新动态 310
- 第十一节 湖南人才市场 310
 - 一、企业基本情况介绍 310
 - 二、企业人才服务业务 311
 - 三、企业发展优势分析 311
 - 四、企业发展最新动态 311
- 第十二节 海峡人才市场 312
 - 一、企业基本情况介绍 312
 - 二、企业人才服务业务 312
 - 三、企业发展优势分析 313
 - 四、企业发展最新动态 314

第十三节 河洛人才交流中心 314

一、企业基本情况介绍 314

二、企业人才服务业务 315

三、企业发展优势分析 315

四、企业发展最新动态 316

第十四节 安徽寅特尼人才市场 316

一、企业基本情况介绍 316

二、企业人才服务业务 317

三、企业发展优势分析 317

四、企业发展最新动态 317

第十五节 智通人才大市场 318

一、企业基本情况介绍 318

二、企业人才服务业务 319

三、企业发展优势分析 320

四、企业发展最新动态 320

第八章 2024-2029年中国人才市场行业发展前景分析 321

第一节 中国人才市场投资环境分析 321

一、国家中长期人才发展规划纲要 321

二、《专业技术人员队伍建设中长期规划(2024-2029年)》 338

三、高技能人才队伍建设中长期规划(2024-2029年) 346

四、中国人力资源服务投资壁垒分析 354

五、中国人力资源服务投资前景分析 356

第二节 中国人才市场发展趋势分析 356

一、中国人才需求趋势分析 356

- 二、中国企业招聘趋势分析 357
- 三、中国人才就业趋势分析 357
- 四、中国人才服务业发展趋势分析 357
- 五、中国人力资源服务业发展趋势分析 358

第三节 中国人才市场投资风险分析 359

- 一、行业政策风险 359
- 二、市场竞争风险 360
- 三、劳务纠纷风险 360
- 四、就业结构风险 361

第四节 中国人才市场投资策略分析 361

图表目录

- 图表1：中国各地区月最低工资标准情况71
- 图表2：2019-2023年中国用人单位性质分布情况74
- 图表3：2019-2023年用人单位性质分布比例74
- 图表4：2019-2023年各地区用人单位性质分布情况75
- 图表5：2019-2023年中国人口总量增长趋势图76
- 图表6：2019-2023年全国人口数及其构成76
- 图表7：2019-2023年中国各地区人才供求比总体状况78
- 图表8：2019-2023年中国七大区人才市场供求总体状况78
- 图表9：2019-2023年中国用人单位所属行业分布79
- 图表10：2019-2023年中国用人单位专业需求前10位的排名情况80
- 图表11：2019-2023年春季求职期日均竞争指数城市分布82
- 图表12：2019-2023年中国研究生及普通本专科毕业生数统计83
- 图表13：2019-2023年中国高校毕业生人数统计83

- 图表14：2019-2023年应届毕业生毕业后去向统计84
- 图表15：2019-2023年应届毕业生期望月薪与实际月薪统计85
- 图表16：2019-2023年中国部分人才机构市场供求总体状况95
- 图表17：中国高级职称主要分类96
- 图表18：2019-2023年研究生、博士生薪酬起点统计98
- 图表19：2019-2023年一线城市的应届生起薪基本工资平均值98
- 图表20：2019-2023年非一线城市的应届生起薪基本工资平均值99
- 图表21：中国部分人才市场机构情况102
- 图表22：2019-2023年中国互联网招聘市场收入占比图115
- 图表23：人力资源外包服务内容列表121
- 图表24：2019-2023年中国各省市对外派出各类劳务人员情况表127
- 图表25：2019-2023年中国制造业城镇单位从业人员规模统计151
- 图表26：2019-2023年中国制造业城镇单位从业人员区域分布图151
- 图表27：2019-2023年中国制造业城镇单位就业人员工资总额统计152
- 图表28：2019-2023年中国制造业城镇单位就业人员平均工资统计152
- 图表29：2019-2023年中国建筑行业城镇单位从业人员规模统计153
- 图表30：2019-2023年中国建筑行业城镇单位从业人员区域分布图154
- 图表31：2019-2023年中国建筑行业城镇单位就业人员工资总额统计154
- 图表32：2019-2023年中国建筑行业城镇单位就业人员平均工资统计154
- 图表33：2019-2023年本土与外资医药企业薪酬福利成本占销售额比重156
- 图表34：2019-2023年本土与外资医药企业本土全职员工人均薪酬福利157
- 图表35：中国计算机、通信和其他电子设备制造业从业人员细分行业分布图158
- 图表36：2019-2023年中国交通运输、仓储和邮政业从业人员规模统计159
- 图表37：中国交通运输、仓储和邮政业城镇单位从业人员区域分布图160

- 图表38 : 2019-2023年中国交通运输、仓储和邮政业城镇单位就业人员工资总额160
- 图表39 : 2019-2023年中国交通运输、仓储和邮政业城镇单位就业人员平均工资161
- 图表40 : 中国纺织业从业人员细分行业分布图162
- 图表41 : 2019-2023年中国采矿业城镇单位从业人员规模统计163
- 图表42 : 2019-2023年中国采矿业城镇单位从业人员区域分布图164
- 图表43 : 2019-2023年中国采矿业城镇单位就业人员工资总额统计164
- 图表44 : 2019-2023年中国采矿业城镇单位就业人员平均工资统计165
- 图表45 : 资源勘查工程专业人才需要具备的知识市场调查167
- 图表46 : 资源勘查工程专业人才最需要加强的能力市场调查168
- 图表47 : 资源勘查工程专业人才对企业发展贡献比较大的能力市场调查168
- 图表48 : 地勘单位人才数量状况市场调查169
- 图表49 : 未来10年内对资源勘查工程专业人才类型的需求情况170
- 图表50 : 未来最需要的复合型资源勘查工程专业人才类型170
- 图表51 : 专业型“资源勘查工程”专业人才需求类型170
- 图表52 : 2019-2023年中国房地产行业城镇单位从业人员规模统计174
- 图表53 : 2019-2023年中国房地产行业城镇单位就业人员工资总额统计174
- 图表54 : 2019-2023年中国房地产行业城镇单位就业人员平均工资统计175
- 图表55 : 2019-2023年中国金融行业城镇单位从业人员规模统计183
- 图表56 : 2019-2023年中国金融行业城镇单位从业人员区域分布图183
- 图表57 : 2019-2023年中国金融行业城镇单位就业人员工资总额统计184
- 图表58 : 2019-2023年中国金融行业城镇单位就业人员平均工资统计184
- 图表59 : 2019-2023年中国信息传输、软件和信息技术服务业从业人员规模统计185
- 图表60 : 2019-2023年信息传输、软件和信息技术服务业城镇单位就业人员工资186
- 图表61 : 2019-2023年信息传输、软件和信息技术服务业城镇就业人员平均工资186

- 图表62：2019-2023年电子商务服务企业直接从业人员统计187
- 图表63：2019-2023年中国批发零售业城镇单位从业人员规模统计189
- 图表64：2019-2023年中国批发零售业城镇单位从业人员区域分布图189
- 图表65：2019-2023年中国批发零售业城镇单位就业人员工资总额统计190
- 图表66：2019-2023年中国批发零售业城镇单位就业人员平均工资统计190
- 图表67：2019-2023年中国限额以上餐饮业企业从业人数统计191
- 图表68：2019-2023年中国住宿和餐饮行业城镇单位就业人员工资总额统计191
- 图表69：2019-2023年中国住宿和餐饮行业城镇单位就业人员平均工资统计192
- 图表70：2019-2023年中国教育行业城镇单位从业人员规模统计194
- 图表71：2019-2023年中国教育行业城镇单位从业人员区域分布图195
- 图表72：2019-2023年中国教育行业城镇单位就业人员工资总额统计195
- 图表73：2019-2023年中国教育行业城镇单位就业人员平均工资统计195
- 图表74：2019-2023年北京市各产业和行业GDP占比情况统计199
- 图表75：2019-2023年北京市供求总体状况201
- 图表76：2019-2023年北京市按求职人员类别分组的情况201
- 图表77：2019-2023年北京市按性别分组的人力资源情况202
- 图表78：2019-2023年上海市战略性新兴产业增加值及其增长速度203
- 图表79：2019-2023年上海市六个重点行业工业总产值及其增长速度204
- 图表80：2019-2023年上海市工资情况表205
- 图表81：2019-2023年广东省分区域主要指标207
- 图表82：广东省人脉资源商场求人倍率变更情况表209
- 图表83：2019-2023年广东省度商场各作业用工需求与在岗员工的比值211
- 图表84：2019-2023广东省度商场紧缺的前十个作业212
- 图表85：2019-2023年江苏各市工资水平情况表218

- 图表86：2019-2023年江苏省供求总体情况219
- 图表87：2019-2023年江苏省按职业分组求职人数情况220
- 图表88：2019-2023年江苏省按文化程度分组供给情况220
- 图表89：2019-2023年江苏省按职业分组需求情况221
- 图表90：2019-2023年江苏省按产业分组需求情况221
- 图表91：2019-2023年江苏省按行业分组需求情况222
- 图表92：2019-2023年天津市工资情况表224
- 图表93：2019-2023年天津市需求最大的前十行业228
- 图表94：2019-2023年浙江省生产总值构成情况228
- 图表95：2019-2023年山东省规模以上工业增加值增长速度235
- 图表96：2019-2023年山东省分行业城镇单位从业人员平均工资237
- 图表97：2019-2023年福建省分城市工资情况表241
- 图表98：2019-2023年福建省求职者学历层次分布图242
- 图表99：2019-2023年福建省求职者工作年限分布图242
- 图表100：2019-2023年福建省职业求职人数比例情况243
- 图表101：2019-2023年福建省按企业性质分组人才需求分布图244
- 图表102：2019-2023年福建省按性别分组人才需求分布图244
- 图表103：2019-2023年辽宁省平均工资情况表248
- 图表104：2019-2023年辽宁省人才供给情况表249
- 图表105：2019-2023年辽宁省人才需求情况表249
- 图表106：2019-2023年辽宁省非公经济企业需求情况250
- 图表107：2019-2023年辽宁省人力资源市场供求总体情况表251
- 图表108：2019-2023年河北省产业增加值比重251
- 图表109：2019-2023年湖北省分城市平均工资情况表257

- 图表110 : 2019-2023年湖北省求职者意向职位前10名统计表258
- 图表111 : 2019-2023年湖北省求职者学历分布比例图259
- 图表112 : 2019-2023年湖北省用人单位现场招聘需求变化情况260
- 图表113 : 2019-2023年湖北省用人单位网络招聘需求变化情况260
- 图表114 : 2019-2023年湖北省用人单位学历需求变化情况261
- 图表115 : 2019-2023年重庆市供需同比情况表265
- 图表116 : 2019-2023年重庆市求职人员类别表265
- 图表117 : 2017重庆市求职人员按学历供给情况266
- 图表118 : 2017重庆市求职人员按年龄供给情况266
- 图表119 : 2017重庆市求职人员按学历需求情况267
- 图表120 : 2019-2023年重庆市求职人员按年龄需求情况267
- 图表121 : 2019-2023年重庆市求职人员按学历供求对比情况268
- 图表122 : 2019-2023年重庆市求职人员按年龄供求对比情况268
- 图表123 : 2019-2023年四川省求职人员分类情况表276
- 图表124 : 2019-2023年四川省求职专业情况表277
- 图表125 : 2019-2023年四川省求职专业供需情况表279
- 图表126 : 2019-2023年河南省整体供求状况表282
- 图表127 : 2019-2023年河南省职业分类求职人数情况表283
- 图表128 : 2019-2023年河南省求职人员类别情况表284
- 图表129 : 2019-2023年河南省求职人员类别供需情况表285
- 图表130 : 2019-2023年河南省按文化程度求职人员供需情况表286
- 图表131 : 2019-2023年安徽省生产总值及增长速度287
- 图表132 : 2019-2023年安徽省城镇非私营单位分地区就业人员年平均工资统计288
- 图表133 : 2019-2023年安徽省城镇非私营单位分行业就业人员年平均工资统计289

图表134 : 2019-2023年安徽省城镇非私营单位就业人员年平均工资统计290

图表135 : 深圳人才大市场基本情况293

图表136 : 深圳人才大市场主要业务列表293

图表137 : 中国国际人才市场主要业务列表300

图表138 : 河洛人才交流中心基本情况315

图表139 : 安徽寅特尼人才市场基本情况317

图表140 : 智通人才大市场基本情况319

图表141 : 国家人才发展主要指标情况表322

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

本文地址 : <https://www.51baogao.cn/bg/20170210/26443.shtml>

在线订购 : [点击这里](#)