

2026-2031年人力资源行业深度分析及“十五五”发展规划指导报告

报告简介

中道泰和通过对人力资源行业长期跟踪监测，分析人力资源行业需求、供给、经营特性、获取能力、产业链和价值链等多方面的内容，整合行业、市场、企业、用户等多层面数据和信息资源，为客户提供深度的人力资源行业研究报告，以专业的研究方法帮助客户深入的了解人力资源行业，发现投资价值和投资机会，规避经营风险，提高管理和运营能力。人力资源行业报告是从事人力资源行业投资之前，对人力资源行业各种相关因素进行具体调查、研究、分析，评估项目可行性、效果效益程度，提出建设性意见建议对策等，是人力资源行业投资决策者和主管机关审批的研究性报告。以阐述对人力资源行业的理论认识为主要内容，重在人力资源行业本质及规律性认识的研究。人力资源行业研究报告持续提供高价值服务，是企业了解各行业当前最新发展动向、把握市场机会、做出正确投资和明确企业发展方向不可多得的精品资料。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家商务部、国家发改委、国家经济信息中心、国务院发展研究中心、国家海关总署、全国商业信息中心、中国经济景气监测中心、51行业报告网、国内外相关报刊杂志的基础信息以及人力资源专业研究单位等公布和提供的大量资料。对我国人力资源的行业现状、市场各类经营指标的情况、重点企业状况、区域市场发展情况等内容进行详细的阐述和深入的分析，着重对人力资源行业的发展进行详尽深入的分析，并根据人力资源行业的政策经济发展环境对人力资源行业潜在的风险和防范建议进行分析。最后总结出研究者对人力资源行业的研究观点，以供投资决策者参考。

报告目录

第一部分 行业运行环境

第一章 人力资源行业相关概述

第一节 人力资源行业定义及分类

一、行业定义

二、行业主要分类

三、行业特性及在国民经济中的地位

第二节 人力资源行业统计标准

一、统计部门和统计口径

二、行业主要统计方法介绍

三、行业涵盖数据种类介绍

第三节 “十四五”中国人力资源行业经济指标分析

一、赢利性

二、成长速度

三、附加值的提升空间

四、进入壁垒/退出机制

五、风险性

六、行业周期

七、竞争激烈程度指标

八、行业及其主要子行业成熟度分析

第四节 人力资源行业产业链分析

一、产业链结构分析

二、主要环节的增值空间

三、与上下游行业之间的关联性

四、行业产业链上游相关行业分析

五、行业下游产业链相关行业分析

六、上下游行业影响及风险提示

第二章 人力资源行业“十四五”规划概述

第一节 “十三五”人力资源行业发展回顾

一、“十三五”人力资源行业运行情况

二、“十三五”人力资源行业发展特点

三、“十三五”人力资源行业发展成就

第二节 人力资源行业“十四五”总体规划

一、人力资源行业“十四五”规划纲要

二、人力资源行业“十四五”规划指导思想

三、人力资源行业“十四五”规划主要目标

第三节 “十四五”规划解读

一、“十四五”规划的总体战略布局

二、“十四五”规划对经济发展的影响

三、“十四五”规划的主要精神解读

第三章 “十四五”期间经济环境分析

第一节 “十四五”期间世界经济发展趋势

一、“十四五”期间世界经济将逐步恢复增长

二、“十四五”期间经济全球化曲折发展

三、“十四五”期间新能源与节能环保将引领全球产业

四、“十四五”期间跨国投资再趋活跃

五、“十四五”期间气候变化与能源资源将制约世界经济

六、“十四五”期间美元地位继续削弱

七、“十四五”期间世界主要新兴经济体大幅提升

第二节 “十四五”期间我国经济面临的形势

- 一、“十四五”期间我国经济将长期趋好
- 二、“十四五”期间我国经济将围绕三个转变
- 三、“十四五”期间我国工业产业将全面升级
- 四、“十四五”期间我国以绿色发展战略为基调

第三节 “十四五”期间我国对外经济贸易预测

- 一、“十四五”期间我国劳动力结构预测
- 二、“十四五”期间我国贸易形式和利用外资方式预测
- 三、“十四五”期间我国自主创新结构预测
- 四、“十四五”期间我国产业体系预测
- 五、“十四五”期间我国产业竞争力预测
- 六、“十四五”期间我国经济国家化预测
- 七、“十四五”期间我国经济将面临的贸易障碍预测
- 八、“十四五”期间人民币区域化和国际化预测
- 九、“十四五”期间我国对外贸易与城市发展关系预测
- 十、“十四五”期间我国中小企业面临的外需环境预测

第二部分 行业深度分析

第四章 人力资源行业全球发展分析

第一节 全球人力资源市场总体情况分析

- 一、全球人力资源行业的发展特点
- 二、2021-2026年全球人力资源市场结构

三、2021-2026年全球人力资源行业发展分析

四、2021-2026年全球人力资源行业竞争格局

五、2021-2026年全球人力资源市场区域分布

第二节 全球主要国家(地区)市场分析

一、欧洲

1、欧洲人力资源行业发展概况

2、2021-2026年欧洲人力资源市场结构

3、“十四五”期间欧洲人力资源行业发展前景预测

二、北美

1、北美人力资源行业发展概况

2、2021-2026年北美人力资源市场结构

3、“十四五”期间北美人力资源行业发展前景预测

三、日本

1、日本人力资源行业发展概况

2、2021-2026年日本人力资源市场结构

3、“十四五”期间日本人力资源行业发展前景预测

四、韩国

1、韩国人力资源行业发展概况

2、2021-2026年韩国人力资源市场结构

3、“十四五”期间韩国人力资源行业发展前景预测

五、其他国家地区

第五章 “十三五” 人力资源行业总体发展状况

第一节 人力资源行业特性分析

第二节 人力资源产业特征与行业重要性

第三节 “十三五” 人力资源行业发展分析

一、“十三五” 人力资源行业发展态势分析

二、“十三五” 人力资源行业发展特点分析

三、“十四五” 区域产业布局与产业转移

第四节 “十三五” 人力资源行业规模情况分析

一、行业单位规模情况分析

二、行业人员规模状况分析

三、行业资产规模状况分析

四、行业市场规模状况分析

第五节 “十三五” 人力资源行业财务能力分析

一、行业盈利能力分析与预测

二、行业偿债能力分析与预测

三、行业营运能力分析与预测

四、行业发展能力分析与预测

第六章 中国人力资源市场规模分析

第一节 “十四五” 中国人力资源市场规模分析

第二节 “十四五” 我国人力资源区域结构分析

第三节 “十四五” 中国人力资源区域市场规模

一、“十四五” 东北地区市场规模分析

二、“十四五” 华北地区市场规模分析

三、“十四五”华东地区市场规模分析

四、“十四五”华中地区市场规模分析

五、“十四五”华南地区市场规模分析

六、“十四五”西部地区市场规模分析

第四节 2026-2031年中国人力资源市场规模预测

第七章 我国人力资源行业运行分析

第一节 我国人力资源行业发展状况分析

一、我国人力资源行业发展阶段

二、我国人力资源行业发展总体概况

三、我国人力资源行业发展特点分析

四、我国人力资源行业商业模式分析

第二节 2021-2026年人力资源行业发展现状

一、2021-2026年我国人力资源行业市场规模

二、2021-2026年我国人力资源行业发展分析

三、2021-2026年中国人力资源企业发展分析

第三节 2021-2026年人力资源市场情况分析

一、2021-2026年中国人力资源市场总体概况

二、2021-2026年中国人力资源市场发展分析

第四节 我国人力资源市场价格走势分析

一、人力资源市场定价机制组成

二、人力资源市场价格影响因素

三、2021-2026年人力资源价格走势分析

四、“十四五”期间人力资源价格走势预测

第八章“十四五”期间我国人力资源市场供需形势分析

第一节 我国人力资源市场供需分析

一、2021-2026年我国人力资源行业供给情况

1、我国人力资源行业供给分析

2、重点企业供给及占有份额

二、2021-2026年我国人力资源行业需求情况

1、人力资源行业需求市场

2、人力资源行业客户结构

3、人力资源行业需求的地区差异

三、2021-2026年我国人力资源行业供需平衡分析

第二节 人力资源产品(服务)市场应用及需求预测

一、人力资源产品(服务)应用市场总体需求分析

1、人力资源产品(服务)应用市场需求特征

2、人力资源产品(服务)应用市场需求总规模

二、“十四五”期间人力资源行业领域需求量预测

1、“十四五”期间人力资源行业领域需求产品(服务)功能预测

2、“十四五”期间人力资源行业领域需求产品(服务)市场格局预测

三、重点行业人力资源产品(服务)需求分析预测

第三部分 行业竞争策略

第九章“十四五”人力资源行业产业结构调整分析

第一节 人力资源产业结构分析

一、市场细分充分程度分析

二、各细分市场领先企业排名

三、各细分市场占总市场的结构比例

四、领先企业的结构分析(所有制结构)

第二节 产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析

一、产业价值链的构成

二、产业链条的竞争优势与劣势分析

第三节 “十四五”产业结构发展预测

一、产业结构调整指导政策分析

二、产业结构调整中消费者需求的引导因素

三、中国人力资源行业参与国际竞争的战略市场定位

四、“十四五”产业结构调整方向分析

第十章 人力资源行业竞争力优势分析

第一节 人力资源行业竞争力优势分析

一、行业地位分析

二、行业整体竞争力评价

三、行业竞争力评价结果分析

四、竞争优势评价及构建建议

第二节 中国人力资源行业竞争力分析

一、我国人力资源行业竞争力剖析

二、我国人力资源企业市场竞争的优势

三、民企与外企比较分析

四、国内人力资源企业竞争能力提升途径

第三节 人力资源行业SWOT分析

一、人力资源行业优势分析

二、人力资源行业劣势分析

三、人力资源行业机会分析

四、人力资源行业威胁分析

第十一章 “十四五”期间人力资源行业市场竞争策略分析

第一节 行业总体市场竞争状况分析

一、人力资源行业竞争结构分析

1、现有企业间竞争

2、潜在进入者分析

3、替代品威胁分析

4、供应商议价能力

5、客户议价能力

6、竞争结构特点总结

二、人力资源行业企业间竞争格局分析

1、不同地域企业竞争格局

2、不同规模企业竞争格局

3、不同所有制企业竞争格局

三、人力资源行业集中度分析

1、市场集中度分析

2、企业集中度分析

3、区域集中度分析

4、各子行业集中度

5、集中度变化趋势

第二节 中国人力资源行业竞争格局综述

一、人力资源行业竞争概况

1、中国人力资源行业品牌竞争格局

2、人力资源业未来竞争格局和特点

3、人力资源市场进入及竞争对手分析

二、人力资源行业主要企业竞争力分析

1、重点企业资产总计对比分析

2、重点企业从业人员对比分析

3、重点企业营业收入对比分析

4、重点企业利润总额对比分析

5、重点企业综合竞争力对比分析

第三节 2021-2026年人力资源行业竞争格局分析

一、2021-2026年国内外人力资源竞争分析

二、2021-2026年我国人力资源市场竞争分析

三、2021-2026年我国人力资源市场集中度分析

四、2021-2026年国内主要人力资源企业动向

五、2021-2026年国内人力资源企业拟在建项目分析

第四节 人力资源企业竞争策略分析

一、提高人力资源企业核心竞争力的对策

二、影响人力资源企业核心竞争力的因素及提升途径

三、提高人力资源企业竞争力的策略

第十二章 “十四五”人力资源行业重点企业发展形势分析

第一节 企业一

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第二节 企业二

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第三节 企业三

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第四节 企业四

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第五节 企业五

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

六、“十四五”期间公司发展战略分析

第六节 企业六

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第七节 企业七

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第八节 企业八

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第九节 企业九

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第十节 企业十

一、企业概况

二、企业优劣势分析

三、企业经营状况分析

四、企业主要经营数据指标

五、“十四五”期间发展战略规划

第四部分 投资前景展望

第十三章 “十四五”期间人力资源行业投资前景展望

第一节 人力资源行业“十四五”投资机会分析

一、人力资源投资项目分析

二、可以投资的人力资源模式

三、“十四五”人力资源投资机会

第二节 “十四五”期间人力资源行业发展预测分析

一、“十四五”人力资源发展分析

二、“十四五”人力资源行业技术开发方向

三、总体行业“十四五”整体规划及预测

第三节 未来市场发展趋势

一、产业集中度趋势分析

二、“十四五”行业发展趋势

第四节 “十四五”规划将为人力资源行业找到新的增长点

第十四章 “十四五”期间人力资源行业投资价值评估分析

第一节 人力资源行业投资特性分析

一、人力资源行业进入壁垒分析

二、人力资源行业盈利因素分析

三、人力资源行业盈利模式分析

第二节 “十四五”期间人力资源行业发展的影响因素

一、有利因素

二、不利因素

第三节 “十四五”期间人力资源行业投资价值评估分析

一、行业投资效益分析

1、行业活力系数比较及分析

2、行业投资收益率比较及分析

3、行业投资效益评估

二、产业发展的空白点分析

三、投资回报率比较高的投资方向

四、新进入者应注意的障碍因素

第四节 “十四五”中国人力资源行业投资收益预测

一、预测理论依据

二、“十四五”中国人力资源行业总产值预测

三、“十四五”中国人力资源行业销售收入预测

四、“十四五”中国人力资源行业利润总额预测

五、“十四五”中国人力资源行业总资产预测

第十五章 “十四五”期间人力资源行业发展趋势及投资风险分析

第一节 “十三五”人力资源存在的问题

第二节 “十四五”发展预测分析

一、“十四五”期间人力资源发展方向分析

二、“十四五”期间人力资源行业发展规模预测

三、“十四五”期间人力资源行业发展趋势预测

第三节 “十四五”期间人力资源行业投资风险分析

一、竞争风险分析

二、市场风险分析

三、管理风险分析

四、投资风险分析

第十六章 人力资源行业“十四五”热点问题探讨

第一节 推进城镇化和加快新农村建设，调整优化城乡结构

第二节 发展绿色经济和人力资源经济，增强可持续发展能力

第三节 发挥地区比较优势，促进区域协调发展

第四节 建立扩大消费需求的长效机制研究

第五节 培育新型战略型产业，优化经济结构

第六节 “十四五”时期人力资源行业自身热点问题研究

一、行业技术发展热点问题

二、产业增长方式转型问题

三、行业产业链延伸问题

四、行业节能减排问题

五、行业产业转移及承接问题

第五部分 投资规划指导

第十七章 “十四五”期间人力资源行业面临的困境及对策

第一节 2021-2026年人力资源行业面临的困境

第二节 人力资源企业面临的困境及对策

一、重点人力资源企业面临的困境及对策

1、重点人力资源企业面临的困境

2、重点人力资源企业对策探讨

二、中小人力资源企业发展困境及策略分析

1、中小人力资源企业面临的困境

2、中小人力资源企业对策探讨

三、国内人力资源企业的出路分析

第三节 中国人力资源行业存在的问题及对策

一、中国人力资源行业存在的问题

二、人力资源行业发展的建议对策

1、把握国家投资的契机

2、竞争性战略联盟的实施

3、企业自身应对策略

三、市场的重点客户战略实施

1、实施重点客户战略的必要性

2、合理确立重点客户

3、重点客户战略管理

4、重点客户管理功能

第四节 中国人力资源市场发展面临的挑战与对策

第十八章 “十四五”期间人力资源行业投资战略研究

第一节 人力资源行业发展战略研究

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、业务组合战略

四、区域战略规划

五、产业战略规划

六、营销品牌战略

七、竞争战略规划

第二节 对我国人力资源品牌的战略思考

- 一、人力资源品牌的重要性
- 二、人力资源实施品牌战略的意义
- 三、人力资源企业品牌的现状分析
- 四、我国人力资源企业的品牌战略
- 五、人力资源品牌战略管理的策略

第三节 人力资源经营策略分析

- 一、人力资源市场细分策略
- 二、人力资源市场创新策略
- 三、品牌定位与品类规划
- 四、人力资源新产品差异化战略

第四节 人力资源行业投资战略研究

- 一、2021-2026年人力资源行业投资战略
- 二、“十四五”期间人力资源行业投资战略
- 三、“十四五”期间细分行业投资战略

第十九章 研究结论及投资建议

第一节 人力资源行业研究结论及建议

第二节 人力资源子行业研究结论及建议

第三节 中道泰和人力资源行业“十四五”投资建议

- 一、行业发展策略建议
- 二、行业投资方向建议

三、行业投资方式建议

图表目录：

图表：人力资源行业生命周期

图表：人力资源行业产业链结构

图表：2021-2026年全球人力资源行业市场规模

图表：2021-2026年中国人力资源行业市场规模

图表：2021-2026年人力资源行业重要数据指标比较

图表：2021-2026年中国人力资源市场占全球份额比较

图表：2021-2026年人力资源行业销售收入

图表：2021-2026年人力资源行业利润总额

图表：2021-2026年人力资源行业资产总计

图表：2021-2026年人力资源行业负债总计

图表：2021-2026年人力资源行业竞争力分析

图表：2021-2026年人力资源市场价格走势

图表：2021-2026年人力资源行业主营业务收入

图表：2021-2026年人力资源行业主营业务成本

图表：2021-2026年人力资源行业销售费用分析

图表：2021-2026年人力资源行业管理费用分析

图表：2021-2026年人力资源行业财务费用分析

图表：2021-2026年人力资源行业销售毛利率分析

图表：2021-2026年人力资源行业销售利润率分析

图表：2021-2026年人力资源行业成本费用利润率分析

图表：2021-2026年人力资源行业总资产利润率分析

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

报告编号：100815

本文地址：<https://www.51baogao.cn/bg/20180425/100815.shtml>

在线订购：[点击这里](#)