

2026-2031年中国劳动力市场调查分析与发展趋势预测研究报告

报告简介

劳动力有广义和狭义之分。广义上的劳动力指全部人口。狭义上的劳动力则指具有劳动能力的人口。在实际统计中，考虑劳动年龄和劳动能力两个因素的指标有劳动年龄人口和社会劳动力资源总数。

传统或者早期的概念中，劳动力指从事体力劳动为主的“劳工”，即“工人阶级”或产业工人。马克思理论把劳动力划分为生产部门的劳动者和非生产部门的劳动者。知识经济时代脑力与体力劳动者的差别已不表现在劳动的本质特征上。“员工”这一范畴被企业以及各类组织广泛使用。

本报告由中道泰和的资深专家和研究人员通过长期周密的市场调研，参考国家统计局、国家商务部、国家发改委、国务院发展研究中心、行业协会、51行业报告网、全国及海外专业研究机构提供的大量权威资料，并对多位业内资深专家进行深入访谈的基础上，通过与国际同步的市场研究工具、理论和模型撰写而成。全面而准确地为您从行业的整体高度来架构分析体系。让您全面、准确地把握整个劳动力行业的市场走向和发展趋势。

本报告专业!权威!报告根据劳动力行业的发展轨迹及多年的实践经验，对中国劳动力行业的内外部环境、行业发展现状、产业链发展状况、市场供需、竞争格局、标杆企业、发展趋势、机会风险、发展策略与投资建议等进行了分析，并重点分析了我国劳动力行业将面临的机遇与挑战，对劳动力行业未来的发展趋势及前景作出审慎分析与预测。是劳动力企业、学术科研单位、投资企业准确了解行业最新发展动态，把握市场机会，正确制定企业发展战略的必备参考工具，极具参考价值!

报告目录

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源(简称hr)简述

一、人力资源意义涵盖

二、人力资源特性

三、人力资源的数量

四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

五、社会评价

第二节 劳动力

一、劳动力范围界定

二、社会劳动力资源总数

三、劳动力商品的价值

第三节 劳动务其它阐述

一、劳动力结构性短缺

二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 2021-2026年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2021-2026年中国宏观经济环境分析

一、国民经济运行情况gdp(季度更新)

二、消费价格指数cpi、ppi(按月度更新)

三、全国居民收入情况(季度更新)

四、恩格尔系数(年度更新)

五、工业发展形势(季度更新)

六、固定资产投资情况(季度更新)

七、财政收支状况(年度更新)

八、中国汇率调整(人民币升值)

九、存贷款基准利率调整情况

十、存款准备金率调整情况

十一、社会消费品零售总额

十二、对外贸易&进出口

十三、城镇人员从业状况

第二节 2021-2026年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

1、《劳动合同法》的影响

2、《就业促进法》的影响

3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

第三节 2021-2026年中国人力资源服务社会环境分析

一、中国就业形势分析

二、中国教育现状

三、中国人口集群分布

四、中国人口老龄化进程

第三章 2021-2026年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2021-2026年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2021-2026年中国人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人数
- 五、外资机构进入中国

第三节 2021-2026年中国人力资源服务行业需求分析

- 一、总体需求状况
- 二、各种企业需求
- 三、影响需求的因素分析

第四节 2021-2026年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

- 一、珠江三角洲地区
- 二、长江三角洲地区
- 三、环渤海经济圈地区

第五节 2021-2026年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第四章 2021-2026年中国劳动力市场整体运行态势分析

第一节 中国劳动力市场动态分析

一、第七届泛珠三角区域劳务合作联席会议联络员会议在景德镇召开

二、劳动力市场遇冷 春节“返乡潮”渐热

第二节 劳动力市场资源概况

一、劳动力数量与劳动参与率

二、劳动力总体素质特点分析

第三节 中国就业结构和状况

一、三次产业的就业结构分析

二、就业的行业分布及其变化

三、就业的所有制分布及变化

四、非正规就业人数规模情况

五、流动就业的规模情况分析

第四节 工资状况

一、劳动力市场分层和工资分化

二、行业之间工资差距情况分析

三、普通劳动者的工资增长分析

第五节 社会保障制度运行情况

一、保障项目及范围

二、筹资方式及基金运行概况

三、待遇水平及享受条件

第六节 2021-2026年中国劳动力市场三个新动向及其影响分析

一、“民工荒”

二、劳动力的成本出现了大幅度的上涨

三、工人停工、集体维权等事件大量出现

第五章 近两年中国劳动力市场深度剖析

第一节 2021-2026年中国劳动力市场现状

一、中国劳动力市场特点分析

二、中国劳动力市场正在经历成长烦恼

三、中国劳动力市场走向科学规范现代化

第二节 近两年中国农村外出劳动力分析

一、2021-2026年全国农村外出劳动力数量

二、2021-2026年全国农村外出劳动力数量

第三节 近两年中国大专院校毕业生分析

一、2021-2026年全国大专院校毕业生数量

二、2021-2026年全国大专院校毕业生数量

三、近两年中国大中专院校毕业生分析

第四节 中国劳动力市场景气分析

一、2021-2026年中国劳动力市场景气指数

二、2021-2026年中国劳动力市场供求预警

第五节 中国劳动力市场景气分析

一、中国重点省市输出方向

二、中国重点省市流入来源

三、中国重点省市需求特点

第六章 2021-2026年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

第一节 珠三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2026-2031年薪酬走势分析预测

第二节 长三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2026-2031年薪酬走势分析预测

第三节 环渤海市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2026-2031年薪酬走势分析预测

第四节 其他省市薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2026-2031年薪酬走势分析预测

第七章 2021-2026年中国劳动力市场调查分析

第一节 劳动力市场供求矛盾分析

- 一、劳动力市场供求的地区性变化
- 二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距
- 三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

第二节 70、80后劳动力市场调查

- 一、70、80后工作者的工作情况
- 二、70、80后工作者的收入情况
- 三、70、80后工作者的家庭情况
- 四、70、80后工作者的心态情况
- 五、70、80后工作者“三观”特点

第三节 90后劳动力市场调查

- 一、90后工作者的工作情况
- 二、90后工作者的收入情况
- 三、90后工作者的家庭情况
- 四、90后工作者的心态情况

五、90后工作者“三观”特点

第四节 中国民工生存状况分析

一、我国建设领域拖欠农民工工资问题已基本解决

二、国务院六项工作切实维护农民工合法权益

三、建设领域农民工需求缺口

四、农民工农忙时节 现用工荒

第八章 2021-2026年中国各行业劳动力市场需求分析

第一节 制造业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2026-2031年发展形势

第二节 服务业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2026-2031年发展形势

第九章 2021-2026年中国劳动力市场供需形势分析

第一节 当前劳动力市场供求基本情况

一、劳动力供求基本态势分析

二、农民工转移就业规模分析

三、已就业的农民工从业态势

四、劳动力市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

一、农村劳动力供求结构不平衡

二、劳动力市场信息渠道不畅通

三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

第三节 2021-2026年劳动力市场供求分析

一、2021-2026年劳动力供需总量

二、2021-2026年劳动力市场求职人员状况

三、2021-2026年按产业分组的劳动力市场需求状况

四、2021-2026年按行业分组的劳动力市场需求状况

五、2021-2026年劳动力市场职业供求排行

第四节 2026-2031年对策措施和建议

一、进一步落实政策，创造更好的就业环境

二、进一步加大职业培训力度，满足企业对高素质、高技能劳动者的需求

三、加强信息服务，畅通劳动者求职就业的渠道

四、调整经济发展战略和方式，实现经济和就业的可持续发展

第十章 2021-2026年中国西部劳动力市场分析透析

第一节 西部农村劳动力资源的现状

一、西部农村劳动力资源的数量

二、西部农村劳动力的素质分析

第二节 西部农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、西部乡镇企业发展情况分析

第三节 西部农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 西部农村劳动力的流动分析

一、西部农村劳动力的流动现状

二、西部农村劳动力的流向分析

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 2021-2026年安徽劳动力市场分析

第一节 安徽农村劳动力资源的现状

一、安徽农村劳动力资源的数量

二、安徽农村劳动力的素质分析

第二节 安徽农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、安徽乡镇企业发展情况分析

第三节 安徽农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 安徽农村劳动力的流动分析

一、安徽农村劳动力的流动现状

二、安徽农村劳动力的流向分析

第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

第十二章 2021-2026年湖南劳动力市场分析

第一节 湖南农村劳动力资源的现状

一、湖南农村劳动力资源的数量

二、湖南农村劳动力的素质分析

第二节 湖南农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、湖南乡镇企业发展情况分析

第三节 湖南农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 湖南农村劳动力的流动分析

一、湖南农村劳动力的流动现状

二、湖南农村劳动力的流向分析

第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

第十三章 2021-2026年江西劳动力市场分析

第一节 江西农村劳动力资源的现状

一、江西农村劳动力资源的数量

二、江西农村劳动力的素质分析

第二节 江西农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、江西乡镇企业发展情况分析

第三节 江西农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 江西农村劳动力的流动分析

一、江西农村劳动力的流动现状

二、江西农村劳动力的流向分析

第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第十四章 重点劳务企业运营分析

第一节 富士康

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第二节 诺基亚

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第三节 戴尔

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第四节 比亚迪

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第五节 联想

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第六节 美的

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第七节 三星

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第八节 爱立信

一、公司简介

二、公司竞争力分析

(一)企业偿债能力分析

(二)企业运营能力分析

(三)企业盈利能力分析

三、公司业务介绍

第十五章 2026-2031年中国劳动力市场发展趋势

第一节 2026-2031年中国劳动力市场供需预测

一、2026-2031年中国劳动力市场供给预测

二、2026-2031年中国劳动力市场需求预测

三、2026-2031年中国劳动力市场薪酬预测

第二节 2026-2031年中国劳动力细分市场供需预测

一、2026-2031年重点省市劳动力市场供需形势预测

二、2026-2031年供大于求的热点职业供求趋势预测

三、2026-2031年供不应求的热点职业供求趋势预测

第三节 “十四五”及中长期农村劳动力转移趋势研究

一、“十四五”时期农民工工作面临的有利条件

二、农村剩余劳动力现状及趋势分析

三、经济增长和农村劳动力转移趋势

四、“十四五”时期农民工总体就业形势

图表目录

图表：2021-2026年国内生产总值季度累计同比增长率(%)

图表：2021-2026年居民消费价格指数(上年同月=100)

图表：2021-2026年工业增加值月度同比增长率(%)

图表：2021-2026年固定资产投资完成额月度累计同比增长率(%)

图表：央行近年来存贷款基准利率调整一览表

图表：2021-2026年普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数

图表：116个城市的地区分布情况

图表：供求总体情况

图表：103个城市的地区分布情况

图表：就业人数的三次产业就业

图表：近五年城镇新增就业人数

图表：近五年城镇下岗失业人员再就业人数

图表：近五年城镇登记失业人数及登记失业率

图表：按用人单位性质分组的需求人数

图表：2021-2026年市场部分职业供求变化

图表：按职业分组的供求人数

图表：按求职人员类别分组的求职人数

图表：2021-2026年部分求职人员所占比重变化

图表：近五年社会保险参保人数 单位：万人

图表：按产业分组的需求人数

图表：2021-2026年三次产业需求比重变化

图表：十九三大类专业毕业生就业情况

图表：供求总体情况

图表：按行业分组的需求人数

图表：2021-2026年部分行业需求比重变化

图表：2021-2026年分技术等级供求变化

图表：全国十大城市岗位需求和求职排行榜

图表：按产业分组的需求人数

图表：按产业分组的需求人数

图表：2021-2026年度按行业分组的需求人数

图表：劳动力文化程度

图表：近3年富士康科技集团资产负债率变化情况

图表：近3年富士康科技集团产权比率变化情况

图表：近3年富士康科技集团固定资产周转次数情况

图表：近3年富士康科技集团流动资产周转次数变化情况

图表：近3年富士康科技集团总资产周转次数变化情况

图表：近3年富士康科技集团销售毛利率变化情况

图表：近3年诺基亚(中国)投资有限公司资产负债率变化情况

图表：近3年诺基亚(中国)投资有限公司产权比率变化情况

图表：近3年诺基亚(中国)投资有限公司固定资产周转次数情况

图表：近3年诺基亚(中国)投资有限公司流动资产周转次数变化情况

图表：近3年诺基亚(中国)投资有限公司总资产周转次数变化情况

图表：近3年诺基亚(中国)投资有限公司销售毛利率变化情况

图表：近3年戴尔(中国)有限公司资产负债率变化情况

图表：近3年戴尔(中国)有限公司产权比率变化情况

图表：近3年戴尔(中国)有限公司固定资产周转次数情况

图表：近3年戴尔(中国)有限公司流动资产周转次数变化情况

图表：近3年戴尔(中国)有限公司总资产周转次数变化情况

图表：近3年戴尔(中国)有限公司销售毛利率变化情况

图表：近3年比亚迪股份有限公司资产负债率变化情况

图表：近3年比亚迪股份有限公司产权比率变化情况

图表：近3年比亚迪股份有限公司固定资产周转次数情况

图表：近3年比亚迪股份有限公司流动资产周转次数变化情况

图表：近3年比亚迪股份有限公司总资产周转次数变化情况

图表：近3年比亚迪股份有限公司销售毛利率变化情况

图表：近3年联想集团资产负债率变化情况

图表：近3年联想集团产权比率变化情况

图表：近3年联想集团固定资产周转次数情况

图表：近3年联想集团流动资产周转次数变化情况

图表：近3年联想集团总资产周转次数变化情况

图表：近3年联想集团销售毛利率变化情况

图表：近3年美的集团资产负债率变化情况

图表：近3年美的集团产权比率变化情况

图表：近3年美的集团固定资产周转次数情况

图表：近3年美的集团流动资产周转次数变化情况

图表：近3年美的集团总资产周转次数变化情况

图表：近3年美的集团销售毛利率变化情况

图表：近3年三星(中国)投资有限公司资产负债率变化情况

图表：近3年三星(中国)投资有限公司产权比率变化情况

图表：近3年三星(中国)投资有限公司固定资产周转次数情况

图表：近3年三星(中国)投资有限公司流动资产周转次数变化情况

图表：近3年三星(中国)投资有限公司总资产周转次数变化情况

图表：近3年三星(中国)投资有限公司销售毛利率变化情况

图表：近3年爱立信(中国)通信有限公司资产负债率变化情况

图表：近3年爱立信(中国)通信有限公司产权比率变化情况

图表：近3年爱立信(中国)通信有限公司固定资产周转次数情况

图表：近3年爱立信(中国)通信有限公司流动资产周转次数变化情况

图表：近3年爱立信(中国)通信有限公司总资产周转次数变化情况

图表：近3年爱立信(中国)通信有限公司销售毛利率变化情况

图表：中国人口年龄结构分布2021-2026年

图表：中国乡村劳动力资源数及从业人员数

图表：农业劳动力需求量(单位：亿人)

图表：2021-2026年经济增长及其源泉(%)

图表：其他模拟结果

图表：城镇化及劳动力从业结构变化

图表：中长期中国就业增长的行业分布模拟结果

图表：“十四五”期间劳动力供给预测

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

报告编号：124852

本文地址：<https://www.51baogao.cn/sc/20190622/124852.shtml>

在线订购：[点击这里](#)