

2024-2029年青岛市互联网招聘行业深度研究与投资发展前景预测报告

报告简介

互联网招聘，也被称为网络招聘，是指通过技术手段的运用，帮助企业人事经理完成招聘的过程。即企业通过公司自己的网站、第三方招聘网站等机构，使用简历数据库或搜索引擎等工具来完成招聘过程。互联网的覆盖是以往任何媒介都无法比拟的，它的触角可以轻易地延伸到世界的每一个角落。网络招聘依托于互联网的这个特点，达到了传统招聘方式无法获得的效果。

随着互联网招聘行业竞争的不断加剧，大型企业间并购整合与资本运作日趋频繁，国内外优秀的互联网招聘企业愈来愈重视对行业市场的分析研究，特别是对当前市场环境和客户需求趋势变化的深入研究，以期提前占领市场，取得先发优势。正因为如此，一大批优秀品牌迅速崛起，逐渐成为行业中的翘楚。中道泰和利用多种独创的信息处理技术，对互联网招聘行业市场海量的数据进行采集、整理、加工、分析、传递，为客户提供一揽子信息解决方案和咨询服务，最大限度地降低客户投资风险与经营成本，把握投资机遇，提高企业竞争力。

本报告由中道泰和的资深专家和研究人员通过长期周密的市场调研，参考国家统计局、国家商务部、国家发改委、国务院发展研究中心、行业协会、51行业报告网、全国及海外专业研究机构提供的大量权威资料，并对多位业内资深专家进行深入访谈的基础上，通过与国际同步的市场研究工具、理论和模型撰写而成。全面而准确地为您从行业的整体高度来架构分析体系。让您全面、准确地把握整个互联网招聘行业的市场走向和发展趋势。

本报告专业!权威!报告根据互联网招聘行业的发展轨迹及多年的实践经验，对中国互联网招聘行业的内外部环境、行业发展现状、产业链发展状况、市场供需、竞争格局、标杆企业、发展趋势、机会风险、发展策略与投资建议等进行了分析，并重点分析了我国互联网招聘行业将面临的机遇与挑战，对互联网招聘行业未来的发展趋势及前景作出审慎分析与预测。是互联网招聘企业、学术科研单位、投资企业准确了解行业最新发展动态，把握市场机会，正确制定企业发展战略的必备参考工具，极具参考价值!

报告目录

第一章 互联网招聘相关概述

第一节 互联网招聘的特点及优势

第二节 互联网招聘网站的分类

第三节 企业招聘渠道

第四节 典型招聘形式发展状况

一、猎头服务

二、报纸招聘服务

三、人才市场招聘会

第二章 2019-2023年中国互联网招聘市场运行状况分析

第一节 2019-2023年中国互联网招聘业运行环境分析

一、经济环境分析

二、政策环境分析

三、社会环境分析

四、技术环境分析

第二节 2019-2023年我国人力资源服务业现状综述

一、人力资源服务业规模与结构分析

二、人力资源管理分析

三、人力资源服务行业竞争现状分析

四、人力资源服务业对中国的启示

第三节 2019-2023年中国互联网招聘现状综述

一、互联网招聘市场规模分析

二、就业形势分析

三、互联网招聘新技术应用

四、互联网招聘成主流

第五节 2024-2029年中国互联网招聘业趋势探析

第三章 2019-2023年青岛市互联网招聘行业运行环境解析

第一节 2019-2023年青岛市宏观经济环境分析

一、gdp分析

二、教育体制改革

三、消费价格指数分析

四、城乡居民收入分析

五、社会消费品零售总额

六、社会固定资产投资分析

七、进出口总额及增长率分析

第二节 2019-2023年青岛市互联网招聘行业社会环境分析

一、城市化人口规模扩大

二、中小企业的快速发展将带动中国网络市场的服务深化

三、网民步入快速增长阶段

四、学生群体快速成长成为未来市场强劲动力

五、青岛市高校扩招

六、青岛市就业形势严峻

七、青岛市劳动法

第三节 2019-2023年青岛市互联网招聘行业政策环境分析

一、国家大力支持

二、招聘网站监管

三、地方行业法规

第四节 2019-2023年中国互联网招聘行业发展技术环境分析

一、技术环境步入成熟

二、web2.0技术灵活应用

第四章 2019-2023年青岛市人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2019-2023年青岛市人力资源服务业运行总况

一、青岛市人力资源服务行业发展迅猛

二、青岛市人力资源服务业面临洗牌

三、青岛市人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2019-2023年青岛市人力资源服务机构分析

- 一、机构分类
- 二、机构规模
- 三、机构的地区分布
- 四、机构从业人
- 五、外资机构进入青岛市

第三节 2024-2029年青岛市人力资源服务行业发展面临的问题分析

- 一、专业化的薄弱
- 二、人才国际化程度相对比较低
- 三、信息化的水平差距比较大
- 四、规范化程度不够高
- 五、观念陈旧
- 六、研发力量薄弱

第五章 2019-2023年青岛市互联网招聘市场运作中的不足与改进措施

第一节 2019-2023年青岛市互联网招聘运作中暴露出的问题

- 一、缺乏交流成限制互联网招聘深层发展首要因素
- 二、网站良莠不齐，信息监管不健全
- 三、信息真实性低
- 四、技术、服务体系不完善
- 五、信息处理难度大，互联网招聘成功率低

第二节 互联网招聘的改进措施

- 一、健全立法
- 二、建立规范的管理制度
- 三、在技术上革新与改造

第六章 2019-2023年青岛市互联网招聘市场深度剖析

第一节 2019-2023年青岛市互联网招聘运行简况

- 一、互联网招聘市场回暖
- 二、行业格局三足鼎立，中小企业蓄势待发
- 三、青岛市互联网招聘盈利模式多元化

第二节 2019-2023年青岛市互联网招聘市场现状综述

- 一、2019-2023年青岛市互联网招聘市场规模分析
- 二、前程无忧、中华英才网和智联招聘营收排名三甲
- 三、以全国为运营路线的企业收入占整体市场规模8成以上

第三节 2019-2023年青岛市互联网招聘新商业模式分析

- 一、搜索类招聘模式
- 二、行业类招聘模式
- 三、sns类招聘模式

第四节 2019-2023年青岛市制造业劳动力需求状况分析

- 一、青岛市劳动力市场发展概况
- 二、青岛市三大制造业基地人力状况
- 三、我国人才结构状况
- 四、我国制造业人力资源供需状况

第七章 2019-2023年青岛市互联网招聘业针对个人用户调研分析

第一节 2019-2023年青岛市个人用户获取招聘信息的渠道分析

第二节 2019-2023年青岛市个人用户不使用互联网招聘的原因分析

第三节 2019-2023年青岛市个人用户使用招聘网站的目的分析

第四节 2019-2023年青岛市个人用户使用互联网招聘的原因分析

第五节 2019-2023年青岛市个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

第六节 2019-2023年青岛市个人用户对招聘网站满意度分析

第八章 2019-2023年青岛市招聘网站品牌调研

第一节 青岛市品牌招聘网站网络新闻关注度

第二节 青岛市品牌招聘网站网民舆论关注度

第三节 青岛市品牌招聘网站负面舆论调研

第四节 青岛市各品牌招聘网站网络信息的形态分布

第九章 2019-2023年青岛市互联网招聘行业市场企业用户调研分析

第一节 2019-2023年青岛市招聘企业用户招聘方式分析

第二节 2019-2023年青岛市招聘企业不使用互联网招聘的原因分析

第三节 2019-2023年青岛市招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

第四节 2019-2023年青岛市招聘企业用户使用行为分析

一、互联网招聘方式占企业整体招聘的花费情况

二、企业对使用过的招聘网站满意度情况

第十章 2019-2023年青岛市互联网招聘市场竞争格局分析

第一节 2019-2023年青岛市互联网招聘市场竞争总况

一、互联网招聘市场面临专业化竞争

二、国际巨头国内市场厮杀

三、同质竞争催生互联网招聘潜规则

第二节 2019-2023年青岛市招聘网站竞争情况综述

一、地方性招聘网站竞争激烈

二、招聘网站竞争升级

三、青岛市互联网招聘网站四大阵营竞争力分析

四、品牌曝光竞争情况

第三节 2019-2023年青岛市互联网招聘前三甲优势分析

一、掌控优质雇主资源

二、封杀主流营销渠道

第十一章 2019-2023年国外优势互联网招聘网站运行浅析

第一节 美国monster worldwide公司

一、公司介绍

二、美国招聘巨头monster全资收购中华英才网专题

三、竞争优劣势分析

第二节 日本recruit公司

第三节 澳大利亚seek公司

第四节 爱尔兰招聘集团keyland

第十二章 2019-2023年互联网招聘代表企业在青岛市的竞争力对比分析

第一节 前程无忧

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第二节 中华英才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优劣势分析

五、企业发展战略分析

第三节 智联招聘

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优势分析

五、企业发展战略分析

第四节 南方人才网

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优势分析

五、企业发展战略分析

第五节 人力银行

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优势分析

五、企业发展战略分析

第六节 青岛市人才热线

一、企业概况

二、运营特点分析

三、招聘业务分析

四、竞争优势分析

五、企业发展战略分析

第十三章 2024-2029年青岛市互联网招聘行业投资前景预测分析

第一节 2019-2023年青岛市互联网招聘业投资特性

第二节 2024-2029年青岛市互联网招聘行业投资机会分析

第三节 2024-2029年青岛市互联网招聘行业投资风险分析

一、金融风险分析

二、技术风险分析

三、竞争风险分析

第四节 2024-2029年招聘网站宜向增值服务转向

一、缩短hr筛选人才的时间和精力成本，将受到雇主欢迎

二、招聘网站推出有价值的培训课程和实习机会获取求职者的青睐

第五节 2024-2029年青岛市互联网招聘运营商改进方向分析

一、提升老客户的续签率

二、加强对招聘信息、简历库进行结构化处理

三、创新服务形态及商业模式

四、走精品化发展战略

第六节 权威专家投资建议

第十四章 2024-2029年青岛市互联网招聘市场发展趋势分析

第一节 2024-2029年青岛市互联网招聘行业发展前景分析

一、专业化招聘服务将成竞争重点

二、互联网招聘前景广阔

第二节 2024-2029年青岛市互联网招聘行业发展趋势分析

一、互联网招聘以其独特的优势引领现代招聘新趋势

二、互联网招聘市场未来发展方向

三、全国品牌与地区品牌相结合是未来互联网招聘的主要模式

四、未来人才市场发展趋势

五、未来互联网产业的成长趋势

第三节 2024-2029年青岛市互联网招聘行业市场发展规模预测分析

一、2024-2029年青岛市招聘市场规模预测分析

二、2024-2029年青岛市互联网招聘市场规模预测分析

三、2024-2029年青岛市互联网招聘用户规模预测分析

图表目录

图表：2019-2023年青岛市gdp总量及增长趋势图

图表：2019-2023年青岛市三产业增加值结构图

图表：2019-2023年青岛市cpi、ppi月度走势图

图表：2019-2023年青岛市货币供应量统计表 单位：亿元

图表：2019-2023年青岛市货币供应量月度增速走势图

图表：2019-2023年青岛市外汇储备走势图

图表：2019-2023年青岛市外汇储备及增速变化图

图表：我国历年存款准备金率调整情况统计表

图表：2019-2023年青岛市社会消费品零售总额增长趋势图

图表：2019-2023年我国货物进出口总额走势图

图表：2019-2023年青岛市货物进口总额和出口总额走势图

图表：2019-2023年青岛市就业人数走势图

图表：2019-2023年青岛市城镇就业人数走势图

图表：2019-2023年青岛市城镇化率走势图

图表：2019-2023年我国研究与试验发展(r&d)经费支出走势图

图表：2019-2023年青岛市品牌招聘网站网络新闻关注度

图表：2019-2023年青岛市品牌招聘网站网民舆论关注度

图表：2019-2023年青岛市品牌招聘网站负面舆论调研

图表：2019-2023年青岛市各品牌招聘网站网络信息的形态分布

图表：2019-2023年青岛市招聘企业用户招聘方式分析

图表：2019-2023年青岛市招聘企业不使用互联网招聘的原因分析

图表：2019-2023年青岛市招聘企业在选择招聘网站时的考虑因素

图表：2019-2023年青岛市招聘企业用户使用行为分析

图表：互联网招聘方式占企业整体招聘的花费情况

图表：企业对使用过的招聘网站满意度情况

图表：2019-2023年青岛市个人用户获取招聘信息的渠道分析

图表：2019-2023年青岛市个人用户不使用互联网招聘的原因分析

图表：2019-2023年青岛市个人用户使用招聘网站的目的分析

图表：2019-2023年青岛市个人用户使用互联网招聘的原因分析

图表：2019-2023年青岛市个人用户最希望招聘网站为其提供的功能服务占比

图表：2019-2023年青岛市个人用户对招聘网站满意度分析

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

本文地址 : <https://www.51baogao.cn/sc/20190712/128012.shtml>

在线订购 : [点击这里](#)