

中国银行薪酬调研咨询报告(2026-2031版)

报告简介

银行的核心业务是信贷业务，信贷业务的关键是风险管理。银行的风险管理部门发挥着“守门员”作用，是银行的“技术部门”。风险管理条线主要有信用管理部、授信审批部、内控合规部和法律事务部等。信用管理部一般仅在总行设置，其他部门在总分行均有设置。

风险管理条线的岗位主要有风险经理、审查经理等。一般要求具备较强的财务分析能力、较强的行业研究能力和丰富扎实的相关法律知识。该条线员工不背负存贷款等考核指标，从而是很多客户经理转岗的理想部门。

不同岗位以及工作级别应该有不同的界定。因为每个岗位、每个级别的人员所负责的工作都不一样，而且每个岗位、每个级别的人员的劳动技能、劳动强度、劳动责任等也有所不同，所以，不同的岗位要有不同的界定指标。企业的工作岗位多种多样，如事务性管理、后勤服务、技术开发应用、销售等。对业务性的岗位，应该以业绩考核为主；对行政管理性的岗位，应该以做出的决策和贡献为主；对销售性的岗位，应该以底薪加上提成的薪酬制度为主。总之，岗位界定就是要根据能力、努力程度和贡献为指标，让劳动者认识到一分耕耘一分收获的道理，促进劳动者努力认真地投入到自己的工作当中。

合理的薪酬福利制度应该是企业根据自身的发展情况，在控制成本的基础上努力提高薪酬的公平性和竞争性，以和谐劳企关系，为企业赢得更多利润。企业的劳动成本包括劳动者工资总额、社会保险总额、劳动者福利费用、劳动者在业培训费用、其他人工费用等。值得注意的是，控制企业的劳动成本并不是指压榨劳动者的工资与福利，而是在支付合理的薪酬的同时，控制好生产管理和人为资源的浪费，只有从细节、从小事上控制成本，集聚起来才能为企业创造更多利润。另外，制定合理的薪酬体系还要坚持公平、公正、公开的原则，对各种标准进行细致化的罗列并告知劳动者，让劳动者对整个薪酬体系有更加深入的了解，当企业与劳动者对薪酬福利制度达成共识，乐于接受，才算得上公正、合理，才能为企业广招贤才并留住人才。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局等公布和提供的大量资料，首先分析了国内银行薪酬的发展，接着对中国银行薪酬业的运营状况进行了细致的透析，然后具体介绍了各个银行的发展。随后，报告对银行薪酬企业经营、行业竞争格局等进行了重点分析，最后分析了银行薪酬的发展趋势并提出建议。本报告数据权威、详实、丰富，同时通过专业的分析预测模型，对行业核心发展指标进行科学地预测。您或贵单位若想对银行薪酬业有个系统深入的了解、或者想投资银行薪酬业，本报告将是您不可或缺的重要参考工具。

报告目录

第一章 银行业薪酬构成细项解析

第一节 岗位

第二节 基本工资

第三节 补贴

第四节 变动收入

第五节 福利

第二章 银行业薪酬环境分析

第一节 宏观经济概况

一、宏观经济指数

二、人才市场情况

三、重点城市职工工资情况分布

第二节 人工成本报告

一、人工成本数据

二、劳动报酬数据

第三节 薪资政策报告

一、调薪政策

二、调薪幅度

第三章 银行业薪酬管理方法论

第一节 薪酬管理五个原则

一、依据战略

二、公平原则

三、竞争原则

四、激励原则

五、经济原则

第二节 薪酬管理现状快速诊断分析之五大维度

一、内部公平性

二、激励性

三、外部竞争性

四、经济性

五、薪酬策略

第三节 4d构建模型

一、职位差异

二、市场差异

三、能力差异

四、绩效差异

第四节 4e构建模型

一、内部公平性

二、外部公平性

三、个体公平性

四、组织公平性

第四章 银行业薪酬管理诊断指标展示

第一节 定性分析

第二节 定量分析

一、内部公平性

1、部门人均工资和部门总收入

2、内部绝对和相对薪酬差距分析

3、不同等级员工的薪酬内部竞争力

4、不同职类员工的薪酬内部竞争力

二、外部竞争性

1、等级薪酬外部竞争力

2、职类薪酬外部竞争力

3、岗位薪酬外部竞争力

4、补充福利外部竞争力

第五章 银行业薪酬人力资源管理现状

第一节 付薪理念

第二节 企业关键核心层级、部门和岗位梳理

第三节 现阶段各层级、职类薪酬定位

第四节 等级薪酬制度分析

第五节 薪酬增长分析

第六节 福利项目实施情况分析

第七节 员工离职率分析

第八节 其他人力资源管理问题分析

第六章 银行业等级薪酬分析

第一节 基本薪酬等级回归分析

第二节 固定薪酬等级回归分析

第三节 总现金等级回归分析

第四节 整体薪酬等级回归分析

第七章 银行业薪酬内部公平性分析

第一节 关键核心层级分析

第二节 关键核心部门分析

第三节 关键核心岗位分析

第四节 各层级薪酬定位

第五节 员工工资和总收入占比

第六节 内部薪酬差距分析

第七节 等级薪酬内部分析

第八节 职类薪酬内部分析

第八章 银行业薪酬外部竞争性分析

第一节 等级薪酬外部竞争性分析

第二节 等级薪酬散点分析

第三节 职类薪酬外部竞争性分析

第四节 岗位薪酬外部竞争性分析

第五节 岗位薪酬偏离度统计分析

第六节 补充福利竞争性分析

第七节 薪酬调整建议

第九章 银行业薪酬激励性

第一节 职类薪酬构成

第二节 层级薪酬构成

第三节 人力资本投资回报

第四节 主动离职率

第十章 银行业薪酬经济性分析

第一节 薪酬总额占营业收入比例

第二节 薪酬总额占营业支出比例

第三节 奖金占薪酬总额比例

第四节 薪酬福利总额增长率

第十一章 2021-2026年银行业各区域企业薪酬发展分析

第一节 华北地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第二节 华南地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第三节 华中地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第四节 东北地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第五节 华东地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第六节 西南地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第七节 西北地区

一、经济发展现状

二、行业分布情况

三、企业薪酬现状

第十二章 银行业重点企业薪酬管理现状分析

第一节 招商银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第二节 平安银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第三节 兴业银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第四节 江苏银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第五节 杭州银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第六节 南京银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第七节 中国民生银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第八节 中国工商银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第九节 中信银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第十节 北京银行股份有限公司

一、企业发展概述

二、企业经营状况

三、企业薪酬体系及薪酬制度

四、企业职工流动性

五、企业薪酬规划

第十三章 银行业企业薪酬策略分析

第一节 薪酬策略分类

一、薪酬水平策略

二、薪酬激励策略

三、薪酬结构策略

四、薪酬组合策略

五、薪酬总额策略

六、薪酬架构策略

七、薪酬差别策略

八、薪酬增长策略

九、薪酬支付策略

十、不同类型人员的薪酬支付策略

第二节 策略管理

一、明确公司的薪酬策略

二、向员工讲明公司的涨薪理念

第十四章 2026-2031年银行业企业薪酬发展建议分析

第一节 银行业企业薪酬研究结论及建议

第二节 银行业企业薪酬竞争策略总结及建议

图表目录

图表：银行业福利构成

图表：2021-2026年城镇私营单位分四大区域就业人员年平均工资

图表：2021-2026年城镇私营单位分行业就业人员年平均工资

图表：2021-2026年城镇非私营单位分四大区域就业人员年平均工资

图表：2021-2026年城镇非私营单位分行业就业人员年平均工资

图表：2021-2026年城镇非私营单位分登记注册类型就业人员年平均工资

图表：全国31个省(区市)2021-2026年城镇非私营单位就业人员平均工资(降序)

图表：美国四家大型商业银行员工人均成本、效益

图表：中国四家大型商业银行员工人均成本、效益

图表：银行常见岗位薪资排名

图表：各省市最低工资标准(2021-2026年)

图表：4d与4e分析

图表：2021-2026年银行薪酬总额和人均月薪

图表：中国工商银行内部职级划分

图表：2021-2026年银行企业薪酬总额平均同比增长

图表：2021-2026年银行业企业员工离职率

图表：职位等级划分与市场薪酬水平

图表：各职位等级对应的薪酬区间中值

图表：2021-2026年银行业企业员工离职率

图表：2021-2026年六大国有银行薪酬总额占营业收入比例

图表：2021-2026年六大国有银行薪酬总额占营业支出比例

图表：2021-2026年华北地区各省市gdp

图表：2021-2026年北京各大银行定期存款利率表

图表：2021-2026年华北地区银行企业员工平均薪酬

图表：2021-2026年华南地区各省市gdp

图表：2021-2026年华南地区银行企业员工平均薪酬

图表：2021-2026年华中地区各省市gdp

图表：2021-2026年华中地区银行企业员工平均薪酬

图表：2021-2026年东北地区各省市gdp

图表：2021-2026年东北地区银行企业员工平均薪酬

图表：2021-2026年华东地区各省市gdp

图表：2021-2026年华东地区银行企业员工平均薪酬

图表：2021-2026年西南地区各省市gdp

图表：2021-2026年西南地区银行企业员工平均薪酬

图表：2021-2026年西北地区各省市gdp

图表：2021-2026年西北地区银行企业员工平均薪酬

图表：招商银行级别序列

图表：平安银行员工职业发展

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

报告编号：245137

本文地址：<https://www.51baogao.cn/baogao/20220129/245137.shtml>

在线订购：[点击这里](#)