

中国人力资源服务行业发展分析及投资前景预测研究报告(2026-2031版)

报告简介

2020年末，人力资源服务机构4.58万家，人力资源服务业从业人员84.33万人。全年共为4983万家次用人单位提供人力资源服务，帮助2.90亿人次劳动者实现就业、择业和流动。

2018年《人力资源市场暂行条例》颁布实施后，进一步放宽人力资源市场准入，鼓励社会力量参与，制定出台相关扶持政策，增强了行业内生发展动力。同时，行业规模也在持续扩大，尤其是中西部地区行业发展势头良好，增速超过东部，反映出我国人力资源丰富、人力资源服务需求空间大，行业持续发展的潜力大、后劲足。

随着大数据时代的到来使以互联网为核心的现代服务业飞速发展，对高素质人才的需求不断提高，企业也进一步意识到高资质人才对企业的优化作用，加大对自身人力资源的预算投入，带动整个人力资源服务市场的进步。

随着国民经济持续稳定增长，国内人力资源服务业发展潜力巨大。首先，国有企业是我国经济组成的重要主体，但目前国企较少使用除劳务派遣外的人力资源服务。随着国企运营管理市场化，将促使国企将传统劳务派遣员工转移为灵活用工，对国企提升人力资源管理水平的要求逐步增强，也对人力资源服务的需求进一步扩大。第二，随着民营企业规模的扩大，民企在人才的投资力度将持续加大，对人力资源管理高端业务方面的需求越来越大。

第三，跨国企业全球战略调整、合并整合、中国内地布局将进一步加快，该些企业将对中国人力资源管理高端业务方面带来新的需求。另外，随着企业管理水平不断提高、专业化分工逐渐成为趋势，对中高端人才访寻业务、招聘流程外包服务和灵活用工业务的认同和需求会有极大提高。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家商务部、国家发改委、国家经济信息中心、国务院发展研究中心、51行业报告网、

全国及海外多种相关报纸杂志的基础信息等公布和提供的大量资料和数据，客观、多角度地对中国人力资源服务市场进行了分析研究。报告在总结中国人力资源服务行业发展历程的基础上，结合新时期的各方面因素，对中国人力资源服务行业的发展趋势给予了细致和审慎的预测论证。报告资料详实，图表丰富，既有深入的分析，又有直观的比较，为中国人力资源服务企业在激烈的市场竞争中洞察先机，能准确及时的针对自身环境调整经营策略。

报告目录

第一部分 产业环境透视

第一章 中国人力资源服务行业综述

第一节 人力资源服务的内涵

一、人力资源服务的定义

二、人力资源服务的分类

第二节 人力资源服务行业产业链分析

一、行业产业链结构分析

二、行业产业链形成途径

三、行业产业链发展趋势

四、行业上游产业分类

五、行业下游产业分析

第三节 人力资源服务行业产业链分析

一、行业产业链结构分析

二、行业产业链形成途径

三、行业产业链发展趋势

四、行业上游产业分类

五、行业下游产业分析

第二章 人力资源服务行业市场环境及影响分析 (pest)

第一节 人力资源服务行业政策环境分析(p)

- 一、行业管理体制分析
- 二、行业主要法律法规
- 三、人力资源服务行业标准
- 四、行业相关发展规划
- 五、政策环境对行业的影响
- 六、其他相关政策法规分析

第二节 行业经济环境分析(e)

- 一、宏观经济形势分析
- 二、宏观经济环境对行业的影响分析
- 三、经济周期对人力资源服务行业的影响

第三节 行业社会环境分析(s)

- 一、人力资源服务产业社会环境
- 二、社会环境对行业的影响
- 三、国内劳动就业环境分析
- 四、人力资源服务产业发展对社会发展的影响

第四节 行业技术环境分析(t)

- 一、人力资源服务技术分析
- 二、技术环境对行业的影响
- 三、行业技术进展及趋势

第三章 中国人力资源服务行业发展分析

第一节 人力资源服务行业运行状况分析

- 一、人力资源服务行业发展历程
- 二、人力资源服务行业发展规模
- 三、人力资源服务行业盈利水平
- 四、人力资源服务细分市场结构

第二节 人力资源服务行业供需主体分析

- 一、人力资源服务(按性质)机构竞争力
- 二、人力资源服务(按行业)机构竞争力
- 三、不同主体对人力资源服务的需求特征

第三节 人力资源服务行业竞争态势

- 一、人力资源服务市场竞争结构分析
- 二、人力资源服务市场竞争格局分析
- 三、人力资源服务市场竞争威胁分析
- 四、社交网络对行业竞争格局的影响

第四节 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

- 一、人力资源服务行业发展趋势分析
- 二、人力资源服务商业模式创新趋势
- 三、人力资源服务行业市场规模预测

第四章 我国人力资源服务行业整体运行指标分析

第一节 2021-2026年中国人力资源服务行业总体规模分析

- 一、企业数量结构分析

二、人员规模状况分析

三、行业资产规模分析

四、行业市场规模分析

第二节 2021-2026年中国人力资源服务行业财务指标总体分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

第五章 人力资源服务行业产业结构分析

第一节 人力资源服务产业结构分析

一、市场细分充分程度分析

二、各细分市场领先企业排名

三、各细分市场占总市场的结构比例

四、领先企业的结构分析(所有制结构)

第二节 产业价值链的结构及整体竞争优势分析

一、产业价值链的构成

二、产业链条的竞争优势

三、产业链条的劣势分析

第三节 产业结构发展预测

一、产业结构调整指导政策分析

二、产业结构调整中市场需求的引导因素

三、产业结构调整方向分析

第四节 人力资源服务产业园发展动态

一、国家级人力资源服务产业园发展动态

二、主要省市人力资源服务产业园发展动态

第五节 人力资源服务主体分析

一、人事代理服务主体业务

二、中高端人才寻访

第六节 监管收紧环境下，人才资源服务转型分流

第七节 传统服务自然延伸，细分领域差异化竞争

第八节 人才资源服务行业外资与内资公司的错位竞争

第六章 中国人力资源服务细分行业发展分析

第一节 人力资源服务行业外包行业分析

一、人力资源外包行业分析

二、招聘流程外包行业分析

三、灵活用工行业分析

四、在线招聘行业分析

五、转职服务行业分析

第二节 人力资源服务行业人才录用与评价分析

一、人才评测行业发展分析

二、主要作用

三、评测方法

四、人才评测的误区

五、人才评测必要性

第三节 其他人力资源服务细分行业分析

一、互联网+人力资源行业

二、优势分析

第二部分 行业发展趋势

第七章 人力资源服务到连接人的转变历程

第一节 经济周期与人力资源服务业

一、人口红利的转变对人力资源服务行业影响

二、经济结构调整对人力资源服务行业的影响

第二节 行业未来趋势

一、从招聘派遣到连接企业与员工

二、并购潮下龙头企业的发展趋势

三、人工智能技术在行业中的应用

四、把握灵活就业、新就业形态趋势

第八章 中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

第一节 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、珠三角地区经济发展现状

二、珠三角地区产业结构分析

三、珠三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

第二节 长三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、长三角地区经济发展现状

二、长三角地区产业结构分析

三、长三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

第三节 西三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、西三角地区经济发展现状

二、西三角地区产业结构分析

三、西三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

第四节 环渤海地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、环渤海地区经济发展现状

二、环渤海地区产业结构分析

三、环渤海地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

第九章 2026-2031年海外人力资源服务行业领先企业经营形势分析

第一节 瑞可利(recruit)

一、企业发展简况分析

二、企业组织架构分析

三、企业商业模式分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第二节 安德普翰(adp)

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第三节 外企德科(fesco adecco)

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第四节 任仕达(randstad)

一、企业发展简况分析

二、企业资产规模分析

三、企业人力资源规模

四、企业经营状况情况

五、企业客户资源分析

六、企业最新发展动向

第五节 万宝盛华集团(manpower group)

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业经营状况情况
- 六、企业客户资源分析
- 七、企业最新发展动向

第六节 罗致恒富(roberthalf)

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业经营状况情况
- 五、企业客户资源分析

第七节 翰威特(hewitt)

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业业务结构分析
- 三、企业资产规模分析
- 四、企业人力资源规模
- 五、企业客户资源分析
- 六、企业最新发展动向

第十章 中国人力资源服务行业领先企业经营分析

第一节 互联网+人力资源领先企业经营分析

- 一、杭州今元标矩科技有限公司
- 二、点米网络科技股份有限公司
- 三、深圳升职岛科技有限公司
- 四、深圳市前海欢雀科技有限公司
- 五、北京万古科技股份有限公司
- 六、上海利唐信息科技有限公司
- 七、薪得付信息技术(上海)有限公司
- 八、广州红海云计算股份有限公司
- 九、北京北森云计算股份有限公司
- 十、企家有道网络技术(北京)有限公司

第二节 人力资源服务领先企业经营分析

- 一、北京科锐国际人力资源股份有限公司
- 二、上海泛微网络科技股份有限公司
- 三、苏州汇思人力资源有限公司
- 四、北京外企人力资源服务有限公司
- 五、上海外服(集团)有限公司
- 六、中国国际技术智力合作有限公司
- 七、前锦网络信息技术(上海)有限公司
- 八、广州红海人力资源集团股份有限公司
- 九、上海蓝海人力资源股份有限公司
- 十、人瑞人才科技控股有限公司

- 十一、福建海峡人力资源股份有限公司
- 十二、北京五八信息技术有限公司
- 十三、北京拉勾网络技术有限公司
- 十四、汉哲管理咨询(北京)股份有限公司
- 十五、中智人力资源管理咨询有限公司
- 十六、上海诺姆四达投资集团有限公司
- 十七、苏州英格玛人力资源有限公司
- 十八、深圳市一览网络股份有限公司
- 十九、北京易才人力资源顾问有限公司
- 二十、广东倍智测聘网络科技股份有限公司

第十一章 人力资源服务行业趋势与前景展望

第一节 2021-2026年中国劳动就业形势全面分析

- 一、劳动年龄人口数
- 二、就业人口总量
- 三、三大产业就业情况
- 四、城镇失业人数

第二节 人力资源服务行业趋势分析

- 一、全球人力资源服务行业发展趋势
- 二、中国人力资源服务行业发展趋势分析
- 三、人力资源服务行业相关领域发展趋势
- 四、重要行业领域对人才需求趋势方向

第三节 中国互联网+人力资源服务发展阶段及特点

- 一、“互联网+” 人力资源服务行业发展阶段
- 二、“互联网+” 时代下人力资源服务实现智慧发展
- 三、中国人力资源服务行业目标客户互联网渗透率分析
- 四、中国互联网+人力资源服务行业规模分析
- 五、互联网+人力资源服务行业市场发展趋势

第四节 2026-2031年人力资源服务行业发展前景

- 一、行业进入发展成熟期
- 二、疫情对人力资源服务行业的影响
- 三、人力资源服务业前景展望
- 四、中国劳动人口就业服务前景

第十二章 2026-2031年人力资源服务行业面临的困境及对策

第一节 人力资源服务行业面临的困境

第二节 人力资源服务企业面临的困境及对策

- 一、重点人力资源服务企业面临的困境及对策
- 二、中小人力资源服务企业发展困境及策略分析
- 三、国内人力资源服务企业的出路分析

第三节 中国人力资源服务行业存在的问题及对策

- 一、中国人力资源服务行业存在的问题
- 二、人力资源服务行业发展的建议对策
- 三、市场的重点客户战略实施

第四节 中国人力资源服务市场发展面临的挑战与对策

第十三章 人力资源服务行业发展战略研究

第一节 人力资源服务行业发展战略研究

一、产业战略规划

二、营销品牌战略

三、区域战略规划

四、业务组合战略

五、竞争战略规划

第二节 对我国人力资源服务品牌的战略思考

一、人力资源服务品牌的重要性

二、人力资源服务实施品牌战略的意义

三、人力资源服务企业品牌的现状分析

四、我国人力资源服务企业的品牌战略

五、人力资源服务品牌战略管理的策略

第三节 人力资源服务经营策略分析

一、人力资源服务市场细分策略

二、人力资源服务市场创新策略

三、品牌定位与品类规划

四、人力资源服务新产品差异化战略

第四节 人力资源服务行业投资战略研究

一、2021-2026年人力资源服务企业投资战略

二、2026-2031年人力资源服务行业投资战略

三、2026-2031年细分行业投资战略

第十四章 研究结论及投资建议

第一节 人力资源服务行业研究结论及建议

第二节 人力资源服务子行业研究结论及建议

一、中高端管理人才访寻方面

二、灵活用工方面

三、人力资源外包方面

四、在线招聘方面

五、人力资源综合咨询方面

六、转职服务方面

七、其他方面

第三节 中道泰和人力资源服务行业投资建议

一、行业发展策略建议

二、行业投资方向建议

三、行业投资方式建议

图表目录

图表：人力资源服务行业产业链

图表：行业产业链结构分析

图表：近年我国人力资源服务业主要法律法规

图表：2021-2026年末人口数及其构成

图表：我国男性人口数量

图表：我国女性人口数量

图表：2021-2026年末中国男女人口数占比

图表：人力资源服务行业发展历程

图表：我国人力资源服务行业仍在成长期

图表：国内人力资源服务行业主要企业类型

图表：2021-2026大中华区人力资源服务机构品牌top10

图表：2021-2026年中国人力资源服务行业市场规模

图表：2021-2026年人力资源服务行业成本费用利润率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业流动比率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业应收账款率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业总资产周转率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业流动资产周转率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业总资产增长率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业利润总额增长率分析

图表：2021-2026年人力资源服务行业主营业务收入增长率分析

图表：全球人力资源细分行业占比

图表：我国人力资源行业细分业态占比

图表：人事代理服务内容

图表：外资与内资咨询公司的错位竞争

图表：2021-2026年招聘流程外包行业利润率(%)

图表：2021-2026年灵活用工行业利润率

图表：2021-2026年转职服务行业利润率

图表：2021-2026年人力资源市场数据统计总表

图表：2021-2026年珠海市各月岗位需求一览

图表：2021-2026年珠海市岗位需求按产业划分对比

图表：2021-2026年珠海市岗位需求按经济类型划分对比

图表：2021-2026年珠海市岗位需求按行业划分对比

图表：2021-2026年珠海市排名前十的需求岗位

图表：2021-2026年珠海市就业岗位对学历需求分析

图表：长三角地区图

图表：重庆市就业人员产业构成情况

图表：重庆市城镇新增就业人数(单位：万人)

图表：重庆市城镇失业人员再就业情况(单位：万人)

图表：重庆市城镇登记失业情况

图表：重庆市三项社会保险参保人数(单位:万人)

图表：重庆市三项社会保险基金收支情况(单位：亿元)

图表：环渤海部分地区产业结构

图表：recruit投资收购扩张分析

图表：recruit业务细分图

图表：recruit集团商业模式

图表：peo服务的产品组合

图表：adp经营情况

图表：adp的主要客户群

图表：adp在关键趋势性技术领域取得领先地位

图表：adp基于云计算平台用户数占比

图表：北京外企德科股东及出资规模

图表：外企德科部分企业客户

图表：任仕达部分企业客户

图表：万宝盛华发展历程

图表：目前万宝盛华大中华有限公司子品牌划分

图表：罗致恒富资产规模

图表：罗致恒富经营情况

图表：罗致恒福中国办事处所在地

图表：怡安翰威特人力资源

图表：部分欢雀合作企业

图表：广州红海云计算荣誉资质

图表：北森云公司组织结构图

图表：北京北森云计算客户一览

图表：科锐国际技术平台

图表：科锐国际客户资源分布

图表：上海泛微网络科技有限公司组织结构

图表：广州红海人力资源有限公司组织结构

图表：上海蓝海部分客户

图表：2021-2026年中人瑞人才资产规模(单位：万元)

图表：海峡人力主要合作伙伴

图表：汉哲管理咨询(北京)股份有限公司组织结构

图表：2021-2026年汉哲咨询资产负债情况

图表：汉哲管理咨询2021-2026年盈利能力分析

图表：中智人力资源管理咨询有限公司服务客户分析

图表：诺姆四达部分合作客户

图表：2021-2026年一览网络资产规模(单位：亿元)

图表：2021-2026年中一览网络主要经营指标分析

图表：北京易才部分客户资源

图表：易才人事云

图表：易才?社保云

图表：易才薪酬云

图表：易才考勤云

图表：2021-2026年广东倍智测聘网络科技有限公司资产负债情况

图表：广东倍智测聘网络科技2021-2026年盈利能力分析

图表：近五年城镇新增就业人数

图表：区域发展战略咨询流程图

图表：区域swot战略分析图

图表：2021-2026年中高端人才访寻top15

图表：2021-2026年人力资源外包top15

图表：人力资源外包的分类

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Emai : kf@51baogao.cn

报告编号：246259

本文地址：<https://www.51baogao.cn/baogao/20220212/246259.shtml>

在线订购：[点击这里](#)