

中国互联网+人力资源服务行业市场深度调研及前景趋势与投资研究报告(2024-2029版)

报告简介

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家商务部、国家发改委、国家经济信息中心、国务院发展研究中心、国家海关总署、全国商业信息中心、中国经济景气监测中心、51行业报告网、全国及海外相关报刊杂志的基础信息以及互联网+人力资源服务行业研究单位等公布和提供的大量资料。报告对我国互联网+人力资源服务行业的供需状况、发展现状、子行业发展变化等进行了分析，重点分析了国内外互联网+人力资源服务行业的发展现状、如何面对行业的发展挑战、行业的发展建议、行业竞争力，以及行业的投资分析和趋势预测等等。报告还综合了互联网+人力资源服务行业的整体发展动态，对行业在产品方面提供了参考建议和具体解决办法。报告对于互联网+人力资源服务产品生产企业、经销商、行业管理部门以及拟进入该行业的投资者具有重要的参考价值，对于研究我国互联网+人力资源服务行业发展规律、提高企业的运营效率、促进企业的发展壮大具有学术和实践的双重意义。

报告目录

第一章 互联网+人力资源服务行业综述及数据来源说明

第一节 人力资源服务行业界定与分类

一、人力资源服务定义

二、人力资源服务分类

三、《国民经济行业分类》中人力资源服务行业归属

第二节 互联网+人力资源服务的内涵

第三节 互联网+人力资源服务行业专业术语说明

第四节 本报告研究范围界定说明

第五节 本报告数据来源及统计标准说明

第二章 中国互联网+人力资源服务行业宏观环境分析 (pest)

第一节 中国互联网+人力资源服务行业政策(policy)环境分析

一、中国互联网+人力资源服务行业监管体系及机构介绍

二、中国互联网+人力资源服务行业发展相关政策规划汇总及解读

(1)中国互联网+人力资源服务行业发展相关政策汇总

(2)中国互联网+人力资源服务行业重点政策解读

(3)政策环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第二节 中国互联网+人力资源服务行业经济(economy)环境分析

一、 中国宏观经济发展现状

二、 中国宏观经济发展展望

三、 经济环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第三节 中国互联网+人力资源服务行业社会(society)环境分析

一、 中国互联网+人力资源服务行业社会环境分析

(1)人口规模及结构

(2)人口就业情况

(3)城镇化水平

(4)互联网用户规模及渗透率

(5)就业人员薪酬水平

二、 社会环境对互联网+人力资源服务行业的影响总结

第四节 中国互联网+人力资源服务行业技术(technology)环境分析

一、 云计算技术发展分析

(1)中国云计算技术发展现状

(2)中国云计算技术未来发展趋势分析

二、 物联网技术发展分析

(1)中国物联网技术发展现状

(2)中国物联网技术未来发展趋势分析

三、 通信技术发展分析

(1)中国通信技术发展现状

(2)中国通信技术未来发展趋势分析

四、互联网+人力资源服务行业关键技术的应用

(1)大数据在人力资源服务中的应用

(2)人工智能在人力资源服务中的应用

(3)5g数字化在人力资源服务中的应用

五、技术环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第三章 中国人力资源服务行业发展状况及市场痛点分析

第一节 中国人力资源市场供需现状与趋势分析

一、劳动力市场供求平衡分析

二、劳动力市场需求环境分析

(1)不同区域劳动力需求分析

(2)不同行业劳动力需求分析

(3)不同技术等级劳动力需求对比

(4)不同岗位劳动力需求对比

第二节 人力资源服务行业发展现状分析

一、人力资源服务行业发展历程

二、人力资源服务行业市场规模

(1)人力资源服务机构数量及从业人员数量

(2)人力资源服务机构服务用人单位数量

(3)人力资源服务行业营业收入

第三节 中国人力资源服务行业经营效益分析

第四节 中国人力资源服务行业竞争态势分析

一、人力资源服务市场竞争格局分析

二、人力资源服务市场竞争威胁分析

第五节 中国人力资源行业发展痛点分析

第四章 “互联网+”对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革分析

第一节 “互联网+”对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革

一、商业模式构成要素及构建流程

(1)商业模式的理论研究

(2)商业模式的构成要素说明

二、人力资源服务行业商业模式解析

(1)人力资源服务行业价值主张

(2)人力资源服务行业价值创造

(3)人力资源服务行业价值传递

(4)人力资源服务行业价值实现

三、“互联网+”对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革

(1)“互联网+”对行业价值主张的影响及案例

(2)“互联网+”对行业价值创造的影响

(3)“互联网+”对行业价值传递的影响

(4)“互联网+”对行业价值实现的影响

第二节 互联网+人力资源服务行业发展的必然性分析

一、互联网时代人力资源服务行业大环境变化分析

二、互联网解决人力资源服务行业痛点

第三节 互联网+人力资源服务行业商业模式的创新发展策略建议

第四节 互联网+人力资源服务行业发展机遇与挑战总结

一、“互联网+”给人力资源服务行业带来的突破机遇

二、“互联网+”给人力资源服务行业带来的挑战分析

第五章 中国互联网+人力资源服务行业发展现状及市场痛点分析

第一节 中国互联网+人力资源服务行业融合发展历程

第二节 中国互联网+人力资源服务行业市场规模及渗透率

一、 中国互联网+人力资源服务行业市场规模

二、 中国互联网+人力资源服务行业渗透率

第三节 中国互联网+人力资源服务行业投融资及兼并重组现状

一、 中国互联网+人力资源服务行业投融资现状

(1)投融资主体

(2)投融资方式

(3)投融资事件汇总

(4)投融资趋势预测

二、 中国互联网+人力资源服务行业兼并与重组状况

第四节 中国互联网+人力资源服务行业市场竞争状态分析

一、 中国互联网+人力资源服务行业参与者结构

二、 中国互联网+人力资源服务行业竞争者类型

第五节 中国互联网+人力资源服务行业发展面临的问题分析

第六节 中国传统人力资源服务企业互联网+探索布局

一、 中国传统人力资源服务企业互联网+探索布局现状

二、 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例

第六章 中国互联网+人力资源服务行业主流商业模式发展状况

第一节 中国人力资源服务行业商业模式类型

第二节 中国互联网+人力资源服务行业商业模式类型

第三节 中国互联网招聘行业主流模式业态发展解析

一、 垂直类商业模式

二、 综合类商业模式

三、 社交类商业模式

第四节 中国互联网+人力资源服务新兴商业模式探索

第七章 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例分析

第一节 中国传统人力资源服务企业互联网+布局概述

第二节 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例分析

一、 中国国际技术智力合作集团有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

二、 北京外企人力资源服务有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

三、 北京科锐国际人力资源股份有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

四、 万宝盛华人力资源(中国)有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

五、广州红海人力资源集团股份有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

第八章 中国互联网+人力资源服务行业布局案例分析

第一节 中国互联网+人力资源服务行业布局梳理

第二节 中国互联网+人力资源服务行业布局案例分析

一、前锦网络信息技术(上海)有限公司-前程无忧51job

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

二、北京智联三珂人才服务有限公司-智联招聘

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

三、北京华品博睿网络技术有限公司-boss直聘

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

四、万仕道(北京)管理咨询股份有限公司-猎聘网

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

五、北京五八信息技术有限公司-58同城

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

第九章 中国互联网+人力资源服务发展潜力评估及市场前景预判

第一节 中国互联网+人力资源服务行业影响因素总结

第二节 中国互联网+人力资源服务行业发展潜力评估

第三节 中国互联网+人力资源服务行业发展前景预测

第四节 中国互联网+人力资源服务行业发展趋势预判

第十章 中国互联网+人力资源服务投资机会与策略建议分析

第一节 中国互联网+人力资源服务市场进入与退出壁垒

第二节 中国互联网+人力资源服务投资风险预警与防范策略

一、 中国互联网+人力资源服务行业投资风险预警

二、 中国互联网+人力资源服务行业投资风险防范策略

第三节 中国互联网+人力资源服务行业投资价值评估

第四节 中国互联网+人力资源服务行业投资机会分析

第五节 中国互联网+人力资源服务行业投资策略与建议

第六节 中国互联网+人力资源服务行业可持续发展建议

图表目录

图表：人力资源服务定义

图表：人力资源服务分类

图表：《国民经济行业分类》中人力资源服务行业归属

图表：互联网+人力资源服务行业专业术语说明

图表：本报告研究范围界定

图表：报告的研究方法及数据来源说明

图表：中国互联网+人力资源服务行业监管部门及机构及职责

图表：截至2022年中国互联网+人力资源服务行业政策汇总

图表：中国互联网+人力资源服务行业重点政策解读

图表：中国人口规模及结构

图表：中国人口就业情况

图表：中国城镇化水平

图表：中国互联网用户规模及渗透率

图表：云计算关键技术

图表：云计算发展趋势

图表：人工智能在人力资源服务中的应用

图表：重点城市公共就业服务机构市场岗位空缺与求职人数比例

图表：不同区域劳动力需求分析

图表：不同行业劳动力需求分析

图表：不同技术等级劳动力需求对比

图表：不同岗位劳动力需求对比

图表：人力资源服务行业发展历程

图表：人力资源服务机构数量及从业人员数量

图表：人力资源服务机构服务用人单位数量

图表：人力资源服务行业营业收入

图表：商业模式系统构成

图表：中国人力资源服务行业主要的客户价值主张要素分析

图表：中国人力资源服务行业主要的客户价值创造要素分析

图表：中国人力资源服务行业主要的客户价值传递要素分析

图表：中国人力资源服务行业主要的客户价值实现要素分析

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Emai : kf@51baogao.cn

本文地址 : <https://www.51baogao.cn/baogao/20221118/307183.shtml>

在线订购 : [点击这里](#)