

中国劳动力行业市场发展分析及运行环境与发展趋势研究报告(2024-2029版)

报告简介

随着经济持续恢复，用工需求继续扩大，加之稳就业政策持续显效，就业形势有望保持总体稳定。经济规模的扩大必然带来市场需求的增加，带来企业用工需要的增多，促进就业形势总体好转。

今年上半年，全国城镇新增就业678万人，同比增加24万人。城镇16岁及以上人口劳动参与率稳步提升，城镇调查失业率下降，就业基本盘保持稳定。二季度末，外出务工农村劳动力18705万人，同比增长3.2%。国家统计局新闻发言人付凌晖表示，随着经济恢复向好，稳就业政策持续显效，劳动力市场趋于活跃，就业形势总体改善。

人力资源是经济发展的第一要素，它的数量、质量以及配置是影响国家经济增长的决定性因素。对于中国来说，提升人力资源开发质量依然任重道远。目前人力资源服务业正式进入万亿市场规模时代。中国经济转型正从“中国制造”走向“中国智造”，从物质型消费走向服务型消费，这对人力资源服务业发展是难得的机遇。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家商务部、国家发改委、国家经济信息中心、国务院发展研究中心、国家海关总署、全国商业信息中心、中国经济景气监测中心、51行业报告网、全国及海外相关报刊杂志的基础信息以及劳动力行业研究单位等公布和提供的大量资料。报告对我国劳动力行业的供需状况、发展现状、子行业发展变化等进行了分析，重点分析了国内外劳动力行业的发展现状、如何面对行业的发展挑战、行业的发展建议、行业竞争力，以及行业的投资分析和趋势预测等等。报告还综合了劳动力行业的整体发展动态，对行业在产品方面提供了参考建议和具体解决办法。报告对于劳动力产品生产企业、经销商、行业管理部门以及拟进入该行业的投资者具有重要的参考价值，对于研究我国劳动力行业发展规律、提高企业的运营效率、促进企业的发展壮大有学术和实践的双重意义。

报告目录

第一章 人力资源与劳动力相关概述

第一节 人力资源(简称hr)简述

一、人力资源意义涵盖

二、人力资源特性

三、人力资源的数量

四、人力资源、人口资源、人才资源三者关系

五、社会评价

第二节 劳动力

一、劳动力范围界定

二、社会劳动力资源总数

三、劳动力商品的价值

第三节 劳动务其它阐述

一、劳动力结构性短缺

二、劳动力或劳动适龄人口

第二章 2023年中国人力资源服务业运行环境解析

第一节 2023年中国宏观经济环境分析

第二节 2023年中国人力资源服务行业的新法规及影响分析

一、法规及政策体系的发展与完善

二、行业准入条件及程序

三、行业相关法律法规

1、《劳动合同法》的影响

2、《就业促进法》的影响

3、《劳动争议调解仲裁法》的影响

第三节 2023年中国人力资源服务社会环境分析

一、中国就业形势分析

二、中国教育现状

三、中国人口集群分布

四、中国人口老龄化进程

第三章 2023年中国人力资源服务业运行新形势透析

第一节 2023年中国人力资源服务业运行总况

一、中国人力资源服务行业发展迅猛

二、中国人力资源服务业面临洗牌

三、中国人力资源服务行业发展地域特色明显

四、人才猎头公司在人力资源服务行业中的作用

第二节 2023年中国人力资源服务机构分析

一、机构分类

二、机构规模

三、机构的地区分布

四、机构从业人数

五、外资机构进入中国

第三节 2023年中国人力资源服务行业需求分析

一、总体需求状况

二、各种企业需求

三、影响需求的因素分析

第四节 2023年中国人力资源服务服务业重点区域市场运行分析

一、珠江三角洲地区

二、长江三角洲地区

三、环渤海经济圈地区

第五节 2023年中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

一、专业化的薄弱

二、人才国际化程度相对较低

三、信息化的水平差距比较大

四、规范化程度不够高

五、观念陈旧

六、研发力量薄弱

第四章 2023年中国劳动力市场整体运行态势分析

第一节 中国劳动力市场动态分析

一、第七届泛珠三角区域劳务合作联席会议联络员会议在景德镇召开

二、劳动力市场遇冷春节“返乡潮”渐热

第二节 劳动力市场资源概况

一、劳动力数量与劳动参与率

二、劳动力总体素质特点分析

第三节 中国就业结构和状况

一、三次产业的就业结构分析

二、就业的行业分布及其变化

三、就业的所有制分布及变化

四、非正规就业人数规模情况

五、流动就业的规模情况分析

第四节 工资状况

一、劳动力市场分层和工资分化

二、行业之间工资差距情况分析

三、普通劳动者的工资增长分析

第五节 社会保障制度运行情况

一、保障项目及范围

二、筹资方式及基金运行概况

三、待遇水平及享受条件

第六节 2023年中国劳动力市场三个新动向及其影响分析

一、“民工荒”

二、劳动力的成本出现了大幅度的上涨

三、工人停工、集体维权等事件大量出现

第五章 中国劳动力市场深度剖析

第一节 2023年中国劳动力市场现状

- 一、中国劳动力市场特点分析
- 二、中国劳动力市场正在经历成长烦恼
- 三、中国劳动力市场走向科学规范现代化

第二节 中国农村外出劳动力分析

第三节 中国大专院校毕业生分析

第四节 中国劳动力市场景气分析

第五节 中国劳动力市场景气分析

第六章 2023年中国劳动力重点区域市场薪资水平调研

第一节 珠三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2024-2029年薪酬走势分析预测

第二节 长三角市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2024-2029年薪酬走势分析预测

第三节 环渤海市场薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2024-2029年薪酬走势分析预测

第四节 其他省市薪资水平

- 一、劳动力市场供需分析
- 二、劳动力市场薪酬总体情况
- 三、劳动力市场薪酬排行情况
- 四、劳动力市场各行业薪酬情况
- 五、供求缺口较大的职业薪酬情况
- 六、2024-2029年薪酬走势分析预测

第七章 2023年中国劳动力市场调查分析

第一节 劳动力市场供求矛盾分析

- 一、劳动力市场供求的地区性变化
- 二、对劳动力年龄和性别的需求与供给出现差距
- 三、企业用工条件要求与农民工自身素质存在差距

第二节 70、80后劳动力市场调查

- 一、70、80后工作者的工作情况
- 二、70、80后工作者的收入情况
- 三、70、80后工作者的家庭情况
- 四、70、80后工作者的心态情况
- 五、70、80后工作者“三观”特点

第三节 90后劳动力市场调查

一、90后工作者的工作情况

二、90后工作者的收入情况

三、90后工作者的家庭情况

四、90后工作者的心态情况

五、90后工作者“三观”特点

第四节 中国民工生存状况分析

一、我国建设领域拖欠农民工工资问题已基本解决

二、国务院六项工作切实维护农民工合法权益

三、建设领域农民工需求缺口

四、农民工农忙时节现用工荒

第八章 2023年中国各行业劳动力市场需求分析

第一节 制造业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2024-2029年发展形势

第二节 服务业劳动力需求分析

一、需求特点

二、各细分行业需求分析

三、各细分行业薪资水平分析

四、劳动者素质要求分析

五、2024-2029年发展形势

第九章 2023年中国劳动力市场供需形势分析

第一节 当前劳动力市场供求基本情况

一、劳动力供求基本态势分析

二、农民工转移就业规模分析

三、已就业的农民工从业态势

四、劳动力市场的结构性矛盾

第二节 对部分地区农民工短缺原因的分析

一、农村劳动力供求结构不平衡

二、劳动力市场信息渠道不畅通

三、产品市场和劳动力市场调整存在时滞

第三节 2023年劳动力市场供求分析

一、2019-2023年劳动力供需总量

二、2023年劳动力市场求职人员状况

三、2023年按产业分组的劳动力市场需求状况

四、2023年按行业分组的劳动力市场需求状况

五、2023年劳动力市场职业供求排行

第四节 2024-2029年对策措施和建议

第十章 2023年中国西部劳动力市场分析透析

第一节 西部农村劳动力资源的现状

一、西部农村劳动力资源的数量

二、西部农村劳动力的素质分析

第二节 西部农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、西部乡镇企业发展情况分析

第三节 西部农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 西部农村劳动力的流动分析

一、西部农村劳动力的流动现状

二、西部农村劳动力的流向分析

第五节 促进西部农村劳动力转移的措施与建议

第十一章 2023年安徽劳动力市场分析

第一节 安徽农村劳动力资源的现状

一、安徽农村劳动力资源的数量

二、安徽农村劳动力的素质分析

第二节 安徽农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、安徽乡镇企业发展情况分析

第三节 安徽农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 安徽农村劳动力的流动分析

一、安徽农村劳动力的流动现状

二、安徽农村劳动力的流向分析

第五节 促进安徽农村劳动力转移的措施与建议

第十二章 2023年湖南劳动力市场分析

第一节 湖南农村劳动力资源的现状

一、湖南农村劳动力资源的数量

二、湖南农村劳动力的素质分析

第二节 湖南农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、湖南乡镇企业发展情况分析

第三节 湖南农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 湖南农村劳动力的流动分析

一、湖南农村劳动力的流动现状

二、湖南农村劳动力的流向分析

第五节 促进湖南农村劳动力转移的措施与建议

第十三章 2023年江西劳动力市场分析

第一节 江西农村劳动力资源的现状

一、江西农村劳动力资源的数量

二、江西农村劳动力的素质分析

第二节 江西农村非农产业就业状况

一、农林牧渔业劳动力的比例

二、江西乡镇企业发展情况分析

第三节 江西农业劳动力的富余状况

一、富余数量与转移方向分析

二、转移速度与城乡差距分析

第四节 江西农村劳动力的流动分析

一、江西农村劳动力的流动现状

二、江西农村劳动力的流向分析

第五节 促进江西农村劳动力转移的措施与建议

第十四章 重点劳务企业运营分析

第一节 富士康

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司业务介绍

第二节 诺基亚

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司业务介绍

第三节 戴尔

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司业务介绍

第四节 比亚迪

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司业务介绍

第五节 联想

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司业务介绍

第六节 美的

一、公司简介

二、公司竞争力分析

三、公司业务介绍

第七节 三星

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

第八节 爱立信

- 一、公司简介
- 二、公司竞争力分析
- 三、公司业务介绍

第十五章 2024-2029年中国劳动力市场发展趋势

第一节 2024-2029年中国劳动力市场供需预测

- 一、2024-2029年中国劳动力市场供给预测
- 二、2024-2029年中国劳动力市场需求预测
- 三、2024-2029年中国劳动力市场薪酬预测

第二节 2024-2029年中国劳动力细分市场供需预测

- 一、2024-2029年重点省市劳动力市场供需形势预测
- 二、2024-2029年供大于求的热点职业供求趋势预测
- 三、2024-2029年供不应求的热点职业供求趋势预测

图表目录

图表：2019-2023年国内生产总值季度累计同比增长率(%)

图表：2019-2023年居民消费价格指数(上年同月=100)

图表：2019-2023年工业增加值月度同比增长率(%)

图表：2019-2023年固定资产投资完成额月度累计同比增长率(%)

图表：央行存贷款基准利率调整一览表

图表：2019-2023年普通高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数

图表：116个城市的地区分布情况

图表：供求总体情况

图表：103个城市的地区分布情况

图表：就业人数的三次产业就业

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

本文地址 : <https://www.51baogao.cn/baogao/20231021/464324.shtml>

在线订购 : [点击这里](#)