

中国互联网+人力资源服务行业市场发展现状及前景趋势与投资分析研究报告(2026-2031版)

报告简介

2023年末全行业共有人力资源服务机构6.99万家，从业人员105.84万人。全年为3.31亿人次劳动者提供就业、择业和流动服务，同比增长5.6%;服务用人单位5599万家次，同比增长6.3%。中国互联网+人力资源服务行业的竞争者类型多样，既有传统的综合性人力资源服务公司，也有专注于垂直领域的招聘平台，还有依托互联网技术提供创新服务的新兴企业。

当前人力资源服务业正面临多重挑战，急需寻找新的增长点以突破困局。与此同时，新兴技术的崛起为行业转型升级带来了前所未有的机遇。这些技术正推动着人力资源服务业朝着个性化、专业化和数字化的方向迈进，为行业的创新发展注入了强大的动力。在数字化浪潮的推动下，人力资源服务业正迎来转型升级的关键时刻。

2024年1-

8月中国人力资源行业共发生64起私募股权投资事件。其中，A轮投资以23.44%的比例占据最大份额;天使轮投资占20.31%，位居第二;B轮投资占15.63%;战略投资占12.50%;A+轮投资占7.81%;PreA轮投资占6.25%;B+轮投资占4.69%;C轮和IPO轮各占3.13%;其他轮次占3.11%。中国互联网+人力资源服务行业的投融资趋势呈现出显著的增长态势。近年来，随着互联网技术的快速发展和市场需求的变化，该行业吸引了大量资本的关注和投入。

近年来，随着中国人口增长趋缓，老龄化问题日益突出，劳动力红利削弱，带来了国内用工成本的大幅上升，促使企业开始重视自身人力资源管理效能。企业对人力资源需求增长，为人力资源服务企业带来了新的机会与挑战。同时，随着信息技术的高速发展，人工智能等新技术更加广泛地应用于各个行业领域，迫使传统的人力资源服务企业为了适应环境变化，更好地满足客户需求，也开始加速推进自身数字化进程。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家工信部、国家商务部、国家经济信息中心、中国人力资源协会、中国人口学会、51行业报告网、全国及海外多种报纸杂志的基础信息等公布和提供的大量资料和数据，客观、多角度地对中国互联网+人力资源服务市场进行了研究。报告在总结中国互联网+人力资源服务发展历程的基础上，结合新时期的各方面因素，对中国互联网+人力资源服务的发展趋势给予了细致和审慎的预测论证。报告资料详实，图表丰富，为互联网+人力资源服务领域投资者在激烈的市场竞争中洞察先机，及时调整经营策略。本报告也可以用于专精特新“小巨人”申请申报。

报告目录

第一章 互联网+人力资源服务行业综述及数据来源说明

第一节 人力资源服务行业界定与分类

一、人力资源服务定义

二、人力资源服务分类

三、《产业结构调整指导目录》中人力资源服务行业归属

第二节 互联网+人力资源服务的内涵

第三节 互联网+人力资源服务行业专业术语说明

第四节 本报告研究范围界定说明

第五节 本报告数据来源及统计标准说明

第二章 中国互联网+人力资源服务行业宏观环境分析（pest）

第一节 中国互联网+人力资源服务行业政策(policy)环境分析

一、中国互联网+人力资源服务行业监管体系及机构介绍

二、中国互联网+人力资源服务行业发展相关政策规划汇总及解读

(1)中国互联网+人力资源服务行业发展相关政策汇总

(2)中国互联网+人力资源服务行业重点政策解读

(3)政策环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第二节 中国互联网+人力资源服务行业经济(economy)环境分析

一、 中国宏观经济发展现状

二、 中国宏观经济发展展望

三、 经济环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第三节 中国互联网+人力资源服务行业社会(society)环境分析

一、 中国互联网+人力资源服务行业社会环境分析

(1)人口规模及结构

(2)人口就业情况

(3)城镇化水平

(4)互联网用户规模及渗透率

(5)就业人员薪酬水平

二、 社会环境对互联网+人力资源服务行业的影响总结

第四节 中国互联网+人力资源服务行业技术(technology)环境分析

一、 云计算技术发展分析

(1)中国云计算技术发展现状

(2)中国云计算技术未来发展趋势分析

二、 物联网技术发展分析

(1)中国物联网技术发展现状

(2)中国物联网技术未来发展趋势分析

三、 通信技术发展分析

(1)中国通信技术发展现状

(2)中国通信技术未来发展趋势分析

四、 互联网+人力资源服务行业关键技术的应用

(1) 大数据在人力资源服务中的应用

(2)人工智能在人力资源服务中的应用

(3)5g数字化在人力资源服务中的应用

五、 技术环境对互联网+人力资源服务行业发展的影响分析

第三章 中国人力资源服务行业发展状况及市场痛点分析

第一节 中国人力资源市场供需现状与趋势分析

一、 劳动力市场供求平衡分析

二、 劳动力市场需求环境分析

(1)不同区域劳动力需求分析

(2)不同行业劳动力需求分析

(3)不同技术等级劳动力需求对比

(4)不同岗位劳动力需求对比

第二节 人力资源服务行业发展现状分析

一、 人力资源服务行业发展历程

二、 人力资源服务行业市场规模

(1) 人力资源服务机构数量及从业人员数量

(2) 人力资源服务机构服务用人单位数量

(3)人力资源服务行业营业收入

第三节 中国人力资源服务行业经营效益分析

第四节 中国人力资源服务行业竞争态势分析

一、 人力资源服务市场竞争格局分析

二、 人力资源服务市场竞争威胁分析

第五节 中国人力资源行业发展痛点分析

第四章 “互联网+” 对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革分析

第一节 “互联网+” 对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革

一、 商业模式构成要素及构建流程

(1)商业模式的理论研究

(2)商业模式的构成要素说明

二、 人力资源服务行业商业模式解析

(1)人力资源服务行业价值主张

(2)人力资源服务行业价值创造

(3)人力资源服务行业价值传递

(4)人力资源服务行业价值实现

三、 “互联网+” 对人力资源服务行业商业模式的冲击与变革

(1) “互联网+” 对行业价值主张的影响及案例

(2) “互联网+” 对行业价值创造的影响

(3) “互联网+” 对行业价值传递的影响

(4) “互联网+” 对行业价值实现的影响

第二节 互联网+人力资源服务行业发展的必然性分析

一、 互联网时代人力资源服务行业大环境变化分析

二、 互联网解决人力资源服务行业痛点

第三节 互联网+人力资源服务行业商业模式创新发展策略建议

第四节 互联网+人力资源服务行业发展机遇与挑战总结

一、“互联网+”给人力资源服务行业带来的突破机遇

二、“互联网+”给人力资源服务行业带来的挑战分析

第五章 中国互联网+人力资源服务行业发展现状及市场痛点分析

第一节 中国互联网+人力资源服务行业融合发展历程

第二节 中国互联网+人力资源服务行业市场规模及渗透率

一、中国互联网+人力资源服务行业市场规模

二、中国互联网+人力资源服务行业渗透率

第三节 中国互联网+人力资源服务行业投融资及兼并重组现状

一、中国互联网+人力资源服务行业投融资现状

(1)投融资主体

(2)投融资方式

(3)投融资事件汇总

(4)投融资趋势预测

二、中国互联网+人力资源服务行业兼并与重组状况

第四节 中国互联网+人力资源服务行业市场竞争状态分析

一、中国互联网+人力资源服务行业参与者结构

二、中国互联网+人力资源服务行业竞争者类型

第五节 中国互联网+人力资源服务行业发展面临的问题分析

第六节 中国传统人力资源服务企业互联网+探索布局

一、中国传统人力资源服务企业互联网+探索布局现状

二、中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例

第六章 中国互联网+人力资源服务行业主流商业模式发展状况

第一节 中国人力资源服务行业商业模式类型

第二节 中国互联网+人力资源服务行业商业模式类型

第三节 中国互联网招聘行业主流模式业态发展解析

一、垂直类商业模式

二、综合类商业模式

三、社交类商业模式

第四节 中国互联网+人力资源服务新兴商业模式探索

第七章 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例分析

第一节 中国传统人力资源服务企业互联网+布局概述

第二节 中国传统人力资源服务企业互联网+布局案例分析

一、中国国际技术智力合作集团有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

二、北京国际人力资本集团股份有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

三、 北京科锐国际人力资源股份有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

四、 万宝盛华人力资源(中国)有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

五、 广州红海人力资源集团股份有限公司

(1)企业基本简况

(2)企业经营情况

(3)企业主营业务

(4)企业服务客户

(5)企业运营模式

(6)企业互联网+布局

第八章 中国互联网+人力资源服务行业布局案例分析

第一节 中国互联网+人力资源服务行业布局梳理

第二节 中国互联网+人力资源服务行业布局案例分析

一、 前锦网络信息技术(上海)有限公司-前程无忧 51job

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

二、 北京智联三珂人才服务有限公司-智联招聘

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

三、 北京华品博睿网络技术有限公司-boss 直聘

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

四、 万仕道(北京)管理咨询有限责任公司-猎聘网

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

五、 北京五八信息技术有限公司-58 同城

(1)企业基本信息

(2)企业经营状况

(3)企业融资情况

(4)企业产品/服务

(5)企业盈利模式

(6)企业商业模式评价

第九章 中国互联网+人力资源服务发展潜力评估及市场前景预判

第一节 中国互联网+人力资源服务行业影响因素总结

第二节 中国互联网+人力资源服务行业发展潜力评估

第三节 中国互联网+人力资源服务行业发展前景预测

第四节 中国互联网+人力资源服务行业发展趋势预判

第十章 中国互联网+人力资源服务投资机会与策略建议分析

第一节 中国互联网+人力资源服务市场进入与退出壁垒

第二节 中国互联网+人力资源服务投资风险预警与防范策略

一、 中国互联网+人力资源服务行业投资风险预警

二、 中国互联网+人力资源服务行业投资风险防范策略

第三节 中国互联网+人力资源服务行业投资价值评估

第四节 中国互联网+人力资源服务行业投资机会分析

第五节 中国互联网+人力资源服务行业投资策略与建议

第六节 中国互联网+人力资源服务行业可持续发展建议

图表目录

图表：互联网+人力资源服务行业专业术语说明

图表：2021-2026年国内生产总值及其增长速度

图表：2021-2026年三次产业增加值占国内生产总值比重

图表：2021-2026年分行业固定资产投资(不含农户)占比

图表：2021-2026年国内社会消费品零售总额及其变动情况

图表：2021-2026年全国人口数及自然增长率

图表：2021-2026年国内人口年龄结构

图表：2021-2026年中国人力资源服务从业人员规模(单位：万人)

图表：2021-2026年中国人力资源服务机构数量(单位：万家)

图表：“互联网+” 人力资源商业模式的特点

图表：“互联网+” 人力资源商业模式的主要模式类型

图表：2021-2026年我国人力资源服务行业营业收入(万亿元)

图表：互联网+人力资源服务行业商业模式的创新发展策略

图表：提升自身的服务水平和创新能力策略

图表：探寻增量市场发展支点和存量市场策略

图表：人力资源服务行业新兴市场赛道

图表：“互联网+” 给人力资源服务行业带来的挑战

图表：互联网+人力资源服务行业融合发展历程

图表：2021-2026年中国人力资源数字化市场规模(亿元)

图表：互联网+人力资源服务行业各地区渗透率

图表：互联网+人力资源服务行业投融资主体

图表：投融资方式主要方式

图表：2021-2026年中国人力资源行业私募股权投资轮次分布

图表：2021-2026年北京国际人力资本集团股份有限公司企业经营情况

图表：2021-2026年北京科锐国际人力资源股份有限公司经营指标

图表：2021-2026年万仕道(北京)管理咨询有限责任公司营收及增速

图表：2021-2026年万仕道(北京)管理咨询有限责任公司净利润及增速

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费) Email : kf@51baogao.cn

报告编号：1541223

本文地址：<https://www.51baogao.cn/baogao/20241205/1541223.shtml>

在线订购：[点击这里](#)