2024-2029年人力资源产业园区定位规划及招商策略咨询报告

报告简介

人力资源是指一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口总和，是经济发展的第一要素，它的数量、质量以及配置是影响国家经济增长的决定性因素。劳动力是宝贵的资源和财富。第七次全国人口普查结果显示，我国16岁至59岁劳动年龄人口为8.8亿人，劳动年龄人口的总规模仍然较大;人口平均年龄为38.8岁，依然年富力强。将近9亿劳动年龄人口，是中国经济发展的巨大优势和潜力所在，为经济社会持续健康发展提供了重要支撑，也为“人口红利”和“人才红利”的持续释放提供了保障。“十四五”期间，中国劳动年龄人口依然保持在9亿人左右。中国的人力资源竞争力正在由总量优势向人均优势转变。中国新增劳动力平均受教育年限在发展中国家处于前列，高层次人才培养能力显著提高。

改革开放以来，特别是近10年以来，中国各级教育普及程度明显提升，达到中高收入国家水平。由于教育普及水平与人力资源存量水平过低，人口规模超大，新增劳动力人口人均受教育年限提升对于整体人力资源存量改善速度缓慢;加之世界各国人均受教育年龄持续提升，导致中国教育普及水平和人力资源开发水平在全球各国排名仅从第30位提升到第28位，不及其他指标提升速度。中国人口规模大，人均受教育年限指标改善十分缓慢，高中及高中以上劳动者的比例不到30%。对于中国来说，提升人力资源开发质量依然任重而道远。

在我国人口红利由数量向质量转变和经济调结构的过程中，人力资源服务行业所扮演的经济角色在变得越来越重要。且受益于国内产业结构向高附加值上游发展、企业转型升级以及全球化发展，市场对人力资源服务的整体需求快速增长。在经济增长放缓与下行的周期中，人力资源服务行业充分满足企业对于成本管控和人才优化配置的需求。过三十多年的发展，我国人力资源服务行业积极借鉴国外先进用工模式、汲取成功管理经验，已从单一的人事服务向着中高端猎头、劳务派遣、招聘外包等多业态并存的新格局迈进，市场活力不断被激发，行业规模在持续扩大。截至2021年，我国就业人员规模下降至7.47亿。但从人才需求侧看，近年来我国整体人才需求旺盛，根据人力资源和保障事业发展统计公报，截至2021年，我国人力资源服务机构共5.9万家，人力资源服务业从业人员达103.2万人。截至2022年底，全国共有各类人力资源服务机构6.3万家，从业人员104.2万人，当年全行业为3.1亿人次劳动者提供了各类就业服务，为5268万家次用人单位提供了专业支持。

根据人社部统计数据，自2015年至2019年，人力资源服务业的市场规模从0.97万亿元增长至1.96万亿元，复合增长率达到19.2%左右，呈现出快速增长趋势。《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》，明确了“行业营业收入到2025年突破2.5万亿元”的发展目标。

近年来，党中央、国务院高度重视人力资源服务业发展。人力资源和社会保障部按照实施人才强国战略和就业优先战略的部署，制定了促进人力资源服务业发展的系列政策措施，推动中国人力资源服务行业保持较高增速。40年来，我国人力资源市场建设改革的进程逐步形成并发展壮大。随着中国一系列产业实现升级，国家将逐步增加对高端人才的需求，人力资源服务市场潜力巨大。随着产业化进程的加速，我国人力资源服务市场呈现出国有企业、民营企业和中外合资企业三类主体竞争发展的格局。伴随着我国人口红利逐渐消退，“人才强国”战略持续深入推进，人力资源服务正走向“质”与“智”并重。世界经济论坛的

研究报告表明，到2025年，自动化和人机之间全新的劳动分工将颠覆全球8500万个工作岗位。

“十三五”时期，全国人力资源服务行业累计举办招聘会119万场，培训劳动者7868万人次，推荐高端人才744万人次，服务用人单位1.9亿家次，为11.5亿人次提供就业、择业和流动服务。特别是新冠肺炎疫情发生以来，全行业发挥专业优势，集中开展网络招聘和线上服务，举办网络招聘会3.6万场，提供就业岗位4230万个，“点对点、一站式”保障农民工返岗复工，为稳就业保就业和经济社会发展作出了积极贡献。我国人力资源流动出现新趋势。一方面，人口流动规模日益增加，2021年底流动人口达3.85亿人，比2020年增加885万人，延续了高速增长态势，这为我国经济社会发展提供了充沛的动力和活力。另一方面，高层次、高技能人才短缺明显，特别是随着数字技术、数字经济的快速发展，各行业对具备数字技能的人才需求大幅增长，但相应的供给尚显薄弱。

近年来，人力资源市场和人力资源服务业发展呈现出机构数量不断增长、行业规模不断扩大、人力资源市场配置能力不断提升、高端需求领域快速发展等特点。尽管近些年中国人力资源服务业的行业规模在持续扩大，人才培训、寻访、测评等高端服务业态快速发展，但在促进就业创业、提升人力资源质量、优化人力资源配置等方面仍需进一步发挥积极作用，尤其是在国际人力资源服务领域，人力资源服务业的发展空间还很大。《中国人力资源服务供需调查报告》显示，目前人力资源服务业存在“五优五不足”。其中，45.1%的人力资源服务机构营收不足500万元，61.9%的机构人员不足50人，单体盈利能力不足。

本研究咨询报告由北京中道泰和信息咨询有限公司领衔撰写，在大量周密的市场调研基础上，主要依据了国家统计局、国家卫生健康委员会、人力资源和社会保障部、国家发改委、国务院发展研究中心、中国人口学会、51行业报告网、全国及海外多种相关报刊杂志以及专业研究机构公布和提供的大量资料，对我国人力资源服务及各子行业的发展状况、上下游行业发展状况、市场供需形势、新产品与技术等进行了分析，并重点分析了我国人力资源服务行业发展状况和特点，以及中国人力资源服务行业将面临的挑战、企业的发展策略等。报告还对全球的人力资源服务行业发展态势作了详细分析，并对人力资源服务行业进行了趋向研判，是人力资源服务经营企业、科研、投资机构等单位准确了解目前人力资源服务业发展动态，把握企业定位和发展方向不可多得的精品。

报告目录

第一部分 产业环境透视

第一章 中国人力资源服务行业综述

第一节 人力资源服务的内涵

一、人力资源服务的定义

二、人力资源服务的分类

第二节 人口结构与经济发展之间的关系

一、人口结构与经济发展的关系

二、人口结构变化对全球经济发展的影响

三、各国人口结构与经济发展情况

第三节 人力资源服务行业产业链分析

一、行业产业链结构分析

二、行业产业链形成途径

三、行业产业链发展趋势

四、行业上游产业分类

五、行业下游产业分析

第二章 人力资源服务行业市场环境及影响分析（ pest ）

第一节 人力资源服务行业政策环境分析(p)

一、行业管理体制分析

二、行业主要法律法规

三、人力资源服务行业标准

四、行业相关发展规划

五、政策环境对行业的影响

六、《人力资源服务机构管理规定》解读

第二节 行业经济环境分析(e)

一、宏观经济形势分析

1、国际宏观经济形势分析

2、国内宏观经济形势分析

3、产业宏观经济环境分析

二、宏观经济环境对行业的影响分析

1、经济复苏对行业的影响

2、货币政策对行业的影响

3、区域规划对行业的影响

三、经济周期对人力资源服务行业的影响

第三节 行业社会环境分析(s)

一、人力资源服务产业社会环境

1、人口环境分析

(1)人口数量与结构变化趋势

(2)人口城乡与地域分布趋势

(3)人口职业分布趋势

2、教育环境分析

3、文化环境分析

4、中国城镇化率

二、社会环境对行业的影响

三、国内劳动就业环境分析

四、人力资源服务产业发展对社会发展的影响

第四节 行业技术环境分析(t)

一、人力资源服务技术分析

1、运用云计算技术提高服务能力

2、运用大数据技术提高服务水平

3、运用人工智能技术提升服务质量

二、技术环境对行业的影响

三、行业技术进展及趋势

第二部分 行业深度分析

第三章 中国人力资源服务行业发展分析

第一节 人力资源服务行运行状况分析

一、人力资源服务行业发展历程

二、人力资源服务行业发展规模

三、人力资源服务行业盈利水平

四、人力资源服务细分市场结构

第二节 人力资源服务行业供需主体分析

一、人力资源服务(按性质)机构竞争力

1、国有人力资源服务机构竞争力分析

2、民营人力资源服务机构竞争力分析

3、外资人力资源服务机构竞争力分析

二、人力资源服务(按行业)机构竞争力

1、体检机构竞争力分析

2、e-hr企业竞争力分析

3、地方人力资源服务机构竞争力分析

4、行政机构市场竞争力分析

5、银行市场竞争力分析

三、不同主体对人力资源服务的需求特征

1、企业需求

(1)外资企业需求特征分析

(2)大型国企需求特征分析

(3)中小型企业需求特征分析

(4)政府及事业单位需求特征

2、劳动群体需求

(1)不同区域劳动力需求分析

(2)不同产业劳动力需求分析

(3)不同单位性质劳动力需求分析

(4)不同岗位劳动力需求分析

第三节 人力资源服务行业竞争态势

一、人力资源服务市场竞争结构分析

二、人力资源服务市场竞争格局分析

1、竞争在不同企业性质的分布

2、竞争在不同区域市场的分布

3、竞争在不同企业品牌的分布

三、人力资源服务市场竞争威胁分析

1、人力资源服务行业潜在进入者威胁

2、人力资源服务行业替代品威胁分析

四、社交网络对行业竞争格局的影响

第四节 人力资源服务行业发展趋势及前景预测

一、人力资源服务行业发展趋势分析

1、服务方式国际化趋势

2、产业链条完整化趋势

3、行业产品专业化趋势

4、行业信息化发展趋势

5、行业市场化发展趋势

二、人力资源服务商业模式创新趋势

1、整合式的集成解决方案服务模式

2、adp相关多元化服务模式

3、从减成本向价值再造方向转变

4、线下招聘向互联网招聘大跨度转变

5、简易外包转向专业化外包

6、人力资源服务企业逐步融合重组

7、政府向企业买人力资源服务

8、堆叠云计算技术为人力资源服务升级

三、人力资源服务行业市场规模预测

第四章 我国人力资源服务行业整体运行指标分析

第一节 2019-2023年中国人力资源服务行业总体规模分析

一、企业数量结构分析

二、人员规模状况分析

三、行业资产规模分析

四、行业市场规模分析

第二节 2019-2023年中国人力资源服务行业财务指标总体分析

一、行业盈利能力分析

二、行业偿债能力分析

三、行业营运能力分析

四、行业发展能力分析

1、我国人力资源服务行业总资产增长率

2、我国人力资源服务行业利润总额增长率

3、我国人力资源服务行业主营业务收入增长率

4、我国人力资源服务行业资本保值增值率

第三部分 市场全景调研

第五章 人力资源服务行业产业结构分析

第一节 人力资源服务产业结构分析

一、市场细分充分程度分析

二、各细分市场领先企业排名

三、各细分市场占总市场的结构比例

四、领先企业的结构分析(所有制结构)

第二节 产业价值链条的结构及整体竞争优势分析

一、产业价值链条的构成

二、产业链条的竞争优势

三、产业链条的劣势分析

第三节 产业结构发展预测

一、产业结构调整指导政策分析

二、产业结构调整中市场需求的引导因素

三、产业结构调整方向分析

第四节 人力资源服务产业园发展动态

一、国家级人力资源服务产业园发展动态

1、已经建成国家级人力资源服务产业园数量

2、拟建及在建园区动态

二、主要省市人力资源服务产业园发展动态

1、已经建成园区基本情况

2、拟建及在建园区动态

第五节 人力资源服务主体分析

一、人事代理服务主体业务

二、中高端人才寻访

第六节 监管收紧环境下，人才资源服务转型分流

第七节 传统服务自然延伸，细分领域差异化竞争

第八节 人才资源服务行业外资与内资公司的错位竞争

第六章 中国人力资源服务细分行业发展分析

第一节 人力资源服务行业外包行业分析

一、人力资源外包行业分析

1、人力资源外包行业进入壁垒

2、人力资源外包行业盈利模式

3、人力资源外包行业发展规模

4、人力资源外包行业盈利水平

5、人力资源外包行业竞争格局

6、人力资源外包行业发展前景

二、招聘流程外包行业分析

1、招聘流程外包行业盈利模式

2、招聘流程外包行业发展规模

3、招聘流程外包行业盈利水平

4、招聘流程外包行业竞争格局

5、招聘流程外包行业发展前景

三、灵活用工行业分析

1、灵活用工行业盈利模式

2、灵活用工行业发展规模

3、灵活用工行业盈利水平

4、灵活用工行业竞争格局

5、灵活用工行业发展前景

四、在线招聘行业分析

1、在线招聘行业盈利模式

2、在线招聘行业发展规模

3、在线招聘行业盈利水平

4、在线招聘行业竞争格局

5、在线招聘行业发展前景

五、转职服务行业分析

1、转职服务行业盈利模式

2、转职服务行业发展规模

3、转职服务行业盈利水平

4、转职服务行业竞争格局

5、转职服务行业发展前景

第二节 人力资源服务行业人才录用与评价分析

一、人才评测行业发展分析

1、人才评测八大效应影响

2、人才评测在人员考核方面的利用

3、人才评测六大原则的发展功效分析

4、人才评测五大效应

5、人才评测主要功能分析

6、人才评测的考察方向及特点

7、人才评测主要程序

(1)工作分享

(2)人才选择

(3)对评测的会被进行不断评估

二、主要作用

1、如何提高选拔效率

2、人员配置与合作的依据

3、提高人员开发的方案水平

4、提高企业竞争格局

5、对晋升候选人进行考察的必要

三、评测方法

1、纸笔考试

2、心理测验

3、笔迹分析

4、迷宫游戏

5、面试

6、情景模拟

7、评价中心技术

四、人才评测的误区

五、人才评测必要性

1、外部企业安全锁

2、内部选拔评测

第三节 其他人力资源服务细分行业分析

一、互联网+人力资源行业

1、云计算对人力资源服务行业的影响

2、人力资源软件行业saas模式分析

3、人才管理软件行业兼并与重组分析

4、人才管理软件行业发展空间分析

5、人工智能对人力资源服务行业的影响

二、优势分析

1、集中化管理体系

2、智能化多层结构

3、流程驱动

4、一体化报表工具

5、动态机构图

6、嵌入薪资计算语言

7、动态多余在

8、员工自助及社保管理

第七章 人力资源服务到连接人的转变历程

第一节 经济周期与人力资源服务业

一、人口红利的转变对人力资源服务行业影响

二、经济结构调整对人力资源服务行业的影响

第二节 行业未来趋势

一、从招聘派遣到连接企业与员工

二、并购潮下龙头企业的发展趋势

三、人工智能技术在行业中的应用

四、把握灵活就业、新就业形态趋势

第四部分 竞争格局分析

第八章 中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析

第一节 珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、珠三角地区经济发展现状

二、珠三角地区产业结构分析

三、珠三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、广州市场需求及发展情况分析

2、深圳市场需求及发展情况分析

3、珠海市场需求及发展情况分析

第二节 长三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、长三角地区经济发展现状

二、长三角地区产业结构分析

三、长三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、上海市场需求及发展情况分析

2、杭州市场需求及发展情况分析

3、苏州市场需求及发展情况分析

4、南京市场需求及发展情况分析

第三节 西三角地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、西三角地区经济发展现状

二、西三角地区产业结构分析

三、西三角地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

1、成都市场需求及发展情况分析

2、重庆市场需求及发展情况分析

3、西安市场需求及发展情况分析

第四节 环渤海地区人力资源服务行业市场潜力分析

一、环渤海地区经济发展现状

二、环渤海地区产业结构分析

三、环渤海地区产业发展规划

四、主要城市人力资源服务市场潜力分析

第九章 2024-2028 年海外人力资源服务行业领先企业经营形势分析

第一节 recruit

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第二节 安德普翰人力资源服务(上海)有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第三节 北京外企德科人力资源服务上海有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第四节 任仕达企业管理(上海)有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第五节 万宝盛华企业管理咨询(上海)有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第六节 美国智睿咨询有限公司(ddi)

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第七节 怡安企业服务(上海)有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业组织构架分析

三、企业资产规模分析

四、企业人力资源规模

五、企业经营状况情况

六、企业客户资源分析

七、企业最新发展动向

第十章 中国人力资源服务行业领先企业经营分析

第一节 互联网+人力资源领先企业经营分析

一、杭州今元标矩科技有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

二、点米网络科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

三、深圳升职岛科技有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

四、深圳市前海欢雀科技有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

五、北京万古科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

六、上海利唐信息科技有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

七、薪得付信息技术(上海)有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

八、广州红海云计算股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

九、北京北森云计算股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十、企家有道网络技术(北京)有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

第二节 人力资源服务领先企业经营分析

一、北京科锐国际人力资源股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

二、上海泛微网络科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

三、苏州汇思人力资源有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

四、北京外企人力资源服务有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

五、上海外服(集团)有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

六、中国国际技术智力合作集团有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

七、前锦网络信息技术(上海)有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

八、广州红海人力资源集团股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

九、上海蓝海人力资源科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

十、北京网聘咨询有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

十一、福建海峡人力资源股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

十二、北京五八信息技术有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十三、北京拉勾网络技术有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十四、汉哲管理咨询(北京)股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十五、北京易才人力资源顾问有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十六、上海诺姆四达投资集团有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十七、苏州英格玛人力资源有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

十八、快乐沃克人力资源股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

十九、广州市锐旗人力资源服务有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

7、企业最新发展动向

二十、广东倍智人才科技股份有限公司

1、企业发展简况分析

2、企业组织构架分析

3、企业资产规模分析

4、企业人力资源规模

5、企业经营状况情况

6、企业客户资源分析

第五部分 发展战略研究

第十一章 人力资源服务行业趋势与前景展望

第一节 疫情后短期中国劳动就业形势分析

一、劳动年龄人口数

二、就业人口总量

1、大学生就业人数

2、新增就业人数

三、三大产业就业情况

四、城镇失业人数

第二节 后疫情时代人力资源服务行业趋势分析

一、全球人力资源服务行业发展趋势

二、中国人力资源服务行业发展趋势分析

三、人力资源服务行业相关领域发展趋势

1、人才服务机构

2、人力资源中介

3、平台服务型企业

四、重要行业领域对人才需求趋势方向

第三节 中国互联网+人力资源服务发展阶段及特点

一、“互联网+”人力资源服务行业发展阶段

二、“互联网+”时代下人力资源服务实现智慧发展

三、中国人力资源服务行业目标客户互联网渗透率分析

四、中国互联网+人力资源服务行业规模分析

五、互联网+人力资源服务行业市场发展趋势

第四节 2024-2028年人力资源服务行业发展前景

一、行业进入发展成熟期

二、疫情对人力资源服务行业的影响

三、后疫情时代人力资源服务发展前景展望

四、未来3-5年中国劳动人口就业服务前景分析

第六部分 发展战略研究

第十二章 2024-2028 年人力资源服务行业面临的困境及对策

第一节 疫情以来人力资源服务行业面临的困境

第二节 人力资源服务企业面临的困境及对策

一、重点人力资源服务企业面临的困境及对策

1、重点人力资源服务企业面临的困境

2、重点人力资源服务企业对策探讨

二、中小人力资源服务企业发展困境及策略分析

1、中小人力资源服务企业面临的困境

2、中小人力资源服务企业对策探讨

三、国内人力资源服务企业的出路分析

第三节 中国人力资源服务行业存在的问题及对策

一、中国人力资源服务行业存在的问题

二、人力资源服务行业发展的建议对策

1、把握国家投资的契机

2、竞争性战略联盟的实施

3、企业自身应对策略

三、市场的重点客户战略实施

1、实施重点客户战略的必要性

2、合理确立重点客户

3、重点客户战略管理

4、重点客户管理功能

第四节 疫情对中国人力资源服务面临影响分析

一、人力资源服务行业企业受到疫情带来新挑战

二、人力资源服务企业助力精准复工的对策建议

第十三章 人力资源服务行业发展战略研究

第一节 人力资源服务行业发展战略研究

一、产业战略规划

二、营销品牌战略

三、区域战略规划

四、业务组合战略

五、竞争战略规划

第二节 对我国人力资源服务品牌的战略思考

一、人力资源服务品牌的重要性

二、人力资源服务实施品牌战略的意义

三、人力资源服务企业品牌的现状分析

四、我国人力资源服务企业的品牌战略

五、人力资源服务品牌战略管理的策略

第三节 人力资源服务经营策略分析

一、人力资源服务市场细分策略

二、人力资源服务市场创新策略

三、品牌定位与品类规划

四、人力资源服务新产品差异化战略

第四节 人力资源服务行业投资战略研究

一、2024-2028年人力资源服务行业投资战略

二、2024-2028年细分行业投资战略

第十四章 研究结论及投资建议

第一节 人力资源服务行业研究结论及建议

第二节 人力资源服务子行业研究结论及建议

一、中高端管理人才访寻方面

二、灵活用工方面

三、人力资源外包方面

四、在线招聘方面

五、人力资源综合咨询方面

六、转职服务方面

七、其他方面

第三节 人力资源服务行业投资建议

一、行业发展策略建议

二、行业投资方向建议

图表目录

图表：人力资源服务行业产业链结构

图表：2019-2023年中国人口数量及变化

图表：2019-2023年人口结构分布(按年龄)

图表：2019-2023年人口结构分布(按性别)

图表：2019-2023年中国人口出生率变化

图表：2019-2023年中国人口老龄化走势

图表：2019-2023年中国净增人口数量

图表：2019-2023年中国劳动年龄人口数量变化

图表：2019-2023年中国失业人口数量变化

图表：2019-2023年全球人力资源服务行业市场规模

图表：2019-2023年中国人力资源服务行业市场规模

图表：全球人力资源服务机构top30企业营收情况

图表：全球人力资源服务机构top10企业集中度

图表：近五年中国大学毕业生就业率变化趋势

图表：2019-2023-2023届本科各学科门类毕业生就业率

图表：2019-2023-2023届本科毕业生就业城市类型分布变化

图表：2019-2023-2023届大学毕业生的就业满意度

图表：2019-2023-2023届大学毕业生离职率变化趋势

图表：中国劳动力市场岗位需求与求职人数比率

图表：近五年中国留学归国人数及增长率

图表：2019-2023年中国网络招聘雇主规模

图表：2019-2023年中国网络招聘行业求职者规模

图表：2019-2023年中国网络招聘求职者学历结构

图表：2019-2023年中国网络招聘市场营收规模

图表：全球人力资源服务机构top30企业集中度

图表：2022财年全球人力资源服务机构top30企业集中度

图表：2023财年全球人力资源服务机构top30企业集中度

图表：2019-2023-2023财年全球人力资源服务机构50强企业盈利企业数量

图表：2019-2023-2023财年全球人力资源服务机构50强企业亏损企业数量

图表：全球人力资源服务机构50强企业地域分布

图表：2019-2023年全球人力资源服务机构主要投资并购事件

图表：点米网络科技股份有限公司主营业务收入

图表：点米网络科技股份有限公司盈利能力分析

图表：点米网络科技股份有限公司资产负债率

图表：点米网络科技股份有限公司偿债能力分析

图表：点米网络科技股份有限公司存货周转率

图表：点米网络科技股份有限公司总资产周转率

图表：点米网络科技股份有限公司营运能力分析

图表：北京万古科技股份有限公司主营业务收入

图表：北京万古科技股份有限公司盈利能力分析

图表：北京万古科技股份有限公司资产负债率

图表：互联网+人力资源服务行业发展阶段

图表：2019-2023年全国就业人口总量变化趋势

图表：2019-2023年全国就业人员产业分布统计

图表：2019-2023年全国就业人员数量规模

图表：东部与中西部地区农人工人数变化

图表：2019-2023年全国城镇新增就业人数统计情况

图表：2019-2023年城镇失业人员再就业人数

图表：2019-2023年中国服务业增加值占gdp的比重

图表：人力资源服务企业复工率调查

图表：北京万古科技股份有限公司偿债能力分析

图表：北京万古科技股份有限公司存货周转率

图表：北京万古科技股份有限公司总资产周转率

图表：北京万古科技股份有限公司营运能力分析

图表：广州红海云计算股份有限公司主营业务收入

图表：广州红海云计算股份有限公司盈利能力分析

图表：广州红海云计算股份有限公司资产负债率

图表：广州红海云计算股份有限公司偿债能力分析

图表：广州红海云计算股份有限公司总资产周转率

图表：广州红海云计算股份有限公司营运能力分析

图表：上海泛微网络科技股份有限公司主营业务收入

图表：上海泛微网络科技股份有限公司盈利能力分析

图表：上海泛微网络科技股份有限公司资产负债率

图表：上海泛微网络科技股份有限公司偿债能力分析

图表：全球各国人力中介行业的市场规模

图表：全国人力资源服务机构服务对象企业性质

图表：美国人力资源服务行业收入与宏观指标比较

图表：adp和万宝盛华美国区域收入与宏观指标比较

图表：2019-2023年我国灵活用工市场规模

图表：2024-2028年中高端人才访寻市场规模预测

图表：人力资源服务行业对接用工企业行业分布

图表：2024-2028年人力资源服务投资利润率预测

图表：2024-2028年人力资源服务企业数量增长预测

图表：2024-2028年人力资源服务市场规模预测

图表：2024-2028年人力资源服务产值预测

图表：2024-2028年人力资源服务资产规模预测

把握投资 决策经营！

咨询订购 请拨打 400-886-7071 (免长途费)　Emai：kf@51baogao.cn

本文地址：https://www.51baogao.cn/shangwu/renliziyuanchanyeyuan.shtml

在线订购：点击这里